



2020-03-24

Tillfällig rutin för distansarbete för medarbetare som bor i storstadsregion och för medarbetare i riskgrupp

Eftersom Folkhälsomyndigheten avråder från resor in och ut ur storstadsregioner samt uppmanar alla med luftvägsinfektion att avstå från sociala kontakter, såväl privat som i arbetet, har Västerås stad fattat beslut om en tillfällig rutin för distansarbete. Syftet är att minska smittspridningen av Corona/Covid-19.

Grunden är att alla medarbetare som är symtomfria tar sig till arbetet och arbetar vid ordinarie arbetsplats.

Medarbetare som bor i storstadsregion, som Stockholm med förorter, Uppsala, Göteborg, Malmö eller Örebro, och som har arbetsuppgifter som kan utföras på distans kan, efter beslut av närmaste chef, arbeta hemifrån.

Medarbetare som tillhör en riskgrupp enligt Folkhälsomyndigheten (de som har hög ålder i kombination med underliggande sjukdomar, som högt blodtryck, hjärt-/kärlsjukdom, lungsjukdom eller diabetes) och som har arbetsuppgifter som kan utföras på distans kan, efter beslut av närmaste chef, arbeta hemifrån.

För medarbetare som tillhör en riskgrupp och som inte har arbetsuppgifter som kan utföras på distans ska närmaste chef göra en riskbedömning och minimera risken för smitta. Det kan exempelvis röra sig om medarbetare som har publika uppdrag eller uppdrag med social kontakt med många människor. I dessa fall behöver närmaste chef utreda möjligheten till både andra arbets sätt och andra arbetsuppgifter så att risk för smitta minimeras.

Chefens bedömning av om arbete på distans är möjligt för medarbetare som bor i storstadsregion eller tillhör riskgrupp grundar sig på att:

- service till invånare ska kunna ges med oförändrad kvalitet,
- arbetsledning, samordning och uppföljning av arbetet ska kunna genomföras,
- medarbetaren själv samtycker till att arbeta på distans.