

§ 164

Dnr KS 2020/00518-1.2.1

Beslut - Tillägg till kommunstyrelsens reglemente om att ge kommunstyrelsen rätt att besluta om förflyttning mellan anställningsmyndigheter

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen ges, genom tillägg i kommunstyrelsens reglemente, rätt att besluta om förflyttning av arbetstagare mellan anställningsmyndigheter.

Kommunstyrelsen för egen del:

2. Under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut enligt ovan så delegeras rätten att besluta om förflyttning av arbetstagare mellan anställningsmyndigheter till stadsdirektören.

Innan beslut fattas ska samråd ske med HR-direktör och berörda förvaltningschefer.

3. Delegationen ska föras in i kommunstyrelsens delegationsordning i en ny punkt AG36a.

Reservation

Elisabeth Unell (M), Amanda Agestav (KD), Anna Hård af Segerstad (M) och Marcus Jacobson (M) reserverar sig mot att Elisabeth Unells (M) tilläggsyrkande inte bifalls och lämnar följande skriftliga reservation:

"Att flytta personal från en arbetsplats till en annan bör göras med viss försiktighet just för att minska smittspridningen på arbetsplatser. Långsiktigheten är viktig för att skydda både anställda, de som behöver omsorg, elever och alla som vi möter i verksamheterna."

Emil Thessén (SD) reserverar sig mot att Elisabeth Unells (M) tilläggsyrkande inte bifalls.

Ärendebeskrivning

Det finns i vissa fall skäl till att hänföra beslut om förflyttning av arbetstagare från nämndnivå till den stadsövergripande nivån. Ett sådant skäl kan vara att det vid ett stort personalbortfall bland den ordinarie personalen inom en viss verksamhet är nödvändigt att snabbt kunna säkerställa personalresurser inom den verksamheten genom förflyttning av arbetstagare från en annans nämnds verksamhet. Mot bakgrund av beslutets art bör kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen rätt att fatta sådana beslut om förflyttning av arbetstagare. Beslutet bör läggas till i kommunstyrelsens reglemente under rubriken Personalpolitiken och arbetsgivarfrågor i 9 §.

Vidare föreslår stadsledningskontoret att kommunstyrelsen delegerar rätten att fatta beslut till stadsdirektören. Innan beslut fattas ska samråd ske med HR-direktör och berörda förvaltningschefer.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen ges, genom tillägg i kommunstyrelsens reglemente, rätt att besluta om förflyttning av arbetstagare mellan anställningsmyndigheter.

Kommunstyrelsen för egen del:

2. Under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut enligt ovan så delegeras rätten att besluta om förflyttning av arbetstagare mellan anställningsmyndigheter till stadsdirektören.

Innan beslut fattas ska samråd ske med HR-direktör och berörda förvaltningschefer.

3. Delegationen ska föras in i kommunstyrelsens delegationsordning i en ny punkt AG36a.

Yrkanden

Elisabeth Unell (M) yrkar att kommunstyrelsen föreslår fullmäktige

- Att det alltid ska göras en bedömning av risk för smittspridning vid eventuell förflyttning av arbetstagare mellan olika verksamheter

- Att förflyttningen mellan verksamheter föregås av ett test om arbetstagaren har Corona, om så är möjligt

Anna Maria Romlid (V), Emil Thessén (SD) och Amanda Agestav (KD) instämmer i Elisabeth Unells (M) tilläggsyrkande.

Staffan Jansson (S) yrkar bifall till stadsledningskontorets förslag och avslag på Elisabeth Unells (M) tilläggsyrkande.

Proposition

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut: dels stadsledningskontorets förslag som Staffan Jansson (S) yrkat bifall till och dels Elisabeth Unells (M) med fleras tilläggsyrkande.

Ordföranden föreslår en beslutsgång som innebär att kommunstyrelsen först få ta ställning till Elisabeth Unells (M) med fleras tilläggsyrkande, därefter får kommunstyrelsen ta ställning till stadsledningskontorets förslag.

Kommunstyrelsen godkänner beslutsgången.

Ordföranden låter kommunstyrelsen ta ställning till förslagen och finner att kommunstyrelsen har beslutat att avslå Elisabeth Unells (M) med fleras tilläggsyrkande och bifallit stadsledningskontorets förslag.

Kopia till Till samtliga nämnder



Kommunstyrelsen
Pia Svennerholm Moberg
Epost: pia.svennerholm.moberg@vasteras.se

Kopia till
Till samtliga nämnder

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Tillägg till kommunstyrelsens reglemente om att ge kommunstyrelsen rätt att besluta om förflyttning mellan anställningsmyndigheter

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen ges, genom tillägg i kommunstyrelsens reglemente, rätt att besluta om förflyttning av arbetstagare mellan anställningsmyndigheter.

Kommunstyrelsen för egen del:

2. Under förutsättning att kommunfullmäktige fattar beslut enligt ovan så delegeras rätten att besluta om förflyttning av arbetstagare mellan anställningsmyndigheter till stadsdirektören.

Innan beslut fattas ska samråd ske med HR-direktör och berörda förvaltningschefer.
3. Delegationen ska föras in i kommunstyrelsens delegationsordning i en ny punkt AG36a.

Ärendebeskrivning

Det finns i vissa fall skäl till att hänföra beslut om förflyttning av arbetstagare från nämndnivå till den stadsövergripande nivån. Ett sådant skäl kan vara att det vid ett stort personalbortfall bland den ordinarie personalen inom en viss verksamhet är nödvändigt att snabbt kunna säkerställa personalresurser inom den verksamheten genom förflyttning av arbetstagare från en annans nämnds verksamhet. Mot bakgrund av beslutets art bör kommunfullmäktige ge kommunstyrelsen rätt att fatta sådana beslut om förflyttning av arbetstagare. Beslutet bör läggas till i kommunstyrelsens reglemente under rubriken *Personalpolitiken och arbetsgivarfrågor* i 9 §.

Vidare föreslår stadsledningskontoret att kommunstyrelsen delegerar rätten att fatta beslut till stadsdirektören. Innan beslut fattas ska samråd ske med HR-direktör och berörda förvaltningschefer.

Beslutsmotivering

Västerås stads styrelse och nämnder är anställningsmyndigheter för de arbetstagare som är anställda inom respektive nämnds verksamhetsområde. Detta arbetsgivaransvar regleras i nämndernas reglementen, vilka har beslutats av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen ansvarar härutöver för stadens personalpolitik samt dess stadsövergripande arbetsgivarfrågor. Kommunstyrelsen är stadens centrala personalorgan och stadens centrala pensionsmyndighet. Styrelsen ska därför i detta sammanhang ha hand om frågor som rör förhållandet mellan staden som arbetsgivare och dess arbetstagare och har därvid bland annat att besluta om en rad frågor som finns reglerade i 9 § kommunstyrelsens reglemente.

För att i en brådskande och allvarlig situation vid t.ex. ett kritiskt personalbortfall kunna säkerställa nödvändiga personalresurser inom en viss verksamhet, behöver beslut om förflyttning av arbetstagare mellan anställningsmyndigheter kunna fattas på central nivå. Detta för att undvika onödigt dröjsmål eller att nödvändiga förflyttningar uteblir på grund av oenighet mellan berörda parter, vilket skulle kunna få allvarliga konsekvenser.

Kommunfullmäktige föreslås därför ge kommunstyrelsen rätt att fatta beslut om förflyttningar genom ett tillägg av en punkt 8 i 9 § kommunstyrelsens reglemente enligt följande.

Personalpolitiken och arbetsgivarfrågor

9 §

Styrelsen är stadens centrala personalorgan och stadens centrala pensionsmyndighet.

Styrelsen ska ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare och har därvid bland annat att:

[...]

8. besluta om förflyttningar mellan anställningsmyndigheter.

[...]

Juridisk bedömning

Kommunfullmäktiges beslut får fattas med stöd av 5 kap. 2 §.

Enligt 5 kap. 2 § så får fullmäktige uppdra åt en nämnd att i fullmäktiges ställe besluta i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. Ärenden som anges i 1 § första stycket detta kapitel eller som enligt lag eller annan författning ska avgöras av fullmäktige får dock inte delegeras till nämnderna.

I 5 kap. 1 § stadgas följande.

Fullmäktige beslutar i ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för kommunen eller regionen, främst

1. mål och riktlinjer för verksamheten,
2. budget, skatt och andra viktiga ekonomiska frågor,

3. nämndernas organisation och verksamhetsformer,
4. val av ledamöter och ersättare i nämnder och beredningar,
5. val av revisorer,
6. grunderna för ekonomiska förmåner till förtroendevalda,
7. årsredovisning och ansvarsfrihet,
8. folkomröstning i kommunen eller regionen, och
9. extra val till fullmäktige.

Fullmäktige beslutar också i andra ärenden som anges i denna lag eller i andra författningar.

I 6 kap. 2 § stadgas vidare att fullmäktige ska, om inte något annat anges i lag eller annan författning, bestämma nämndernas verksamhetsområden och inbördes förhållanden.

I 3 § samma kapitel anges att nämnderna också beslutar i frågor som fullmäktige har delegerat till dem.

Ekonomisk bedömning

Det är inte aktuellt med någon ekonomisk bedömning i detta ärende.

Hållbar utveckling

Perspektivet hållbar utveckling bedöms inte relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll.