



Kommunstyrelsen  
Kristina Olström  
Epost: kristina.olstrom@vasteras.se

Kopia till  
[Klicka här för att ange text.](#)

Kommunstyrelsen

## Tjänsteutlåtande – Svar på motion från (M) angående Code of conduct i Västerås

### Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen bifalls.

### Ärendebeskrivning

Motionen är inlämnad av Elisabeth Unell (M) och Anna Nordin (M).

Motionärerna föreslår kommunfullmäktige besluta att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag på en Code of Conduct för det politiska arbetet i Västerås. Bakgrunden är flera händelser den senaste tiden som visar på att det finns ett behov av en levande diskussion om hur politiker bemöter varandra. Flera akuta åtgärder behöver vidtas men det behövs också ett långsiktigt arbete med attityder och bemötande.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut: Motionen bifalls.

### Beslutsmotivering

Motionärerna lyfter att flera händelser den senaste tiden visar på att det finns ett behov av en levande diskussion om hur förtroendevalda bemöter varandra.

Motionärerna lyfter vidare att som förtroendevalda ska de föregå med gott exempel, men undersökningar visar att så inte alltid är fallet. För att förebygga har flera kommuner arbetat med att ta fram en Code of Conduct. I Västerås har det gjorts i samband med valen men motionärerna menar att det är dags att ta fram en Code of Conduct som gäller generellt. Det handlar om både relationen politiker till politiker och om relationen politiker till tjänstemän. Det ses som en angelägen fråga att gemensamt lägga grunden för det politiska samtalet med högt i tak och en ömsesidig respekt.

Stadsledningskontoret föreslår följande hantering av motionen: Stadens värdegrund ”Alltid bästa möjliga möte” är grunden för en Code of Conduct för förtroendevalda. Västerås stads värdegrund är en viktig byggsten och

kompass i alla möten som äger rum i stadens regi varje dag. Värdegrunden bygger på Västerås stads vision - Staden utan gränser. Genom att leva värdegrunden i vardagen förverkligas visionen. Värdegrunden beskrivs i fyra meningar:

- Öppenhet och kreativitet för lärande och utveckling
- Samarbete och handlingskraft för resultat
- Ansvarstagande och delaktighet för kvalitet och effektivitet
- Respekt och omtanke för de människor vi möter

Värdegrunden är gemensam för hela koncernen Västerås stad. Alla ska kunna hämta kraft från värdegrunden och alla ska känna att de kan bidra för att det ska bli ”Alltid bästa möjliga möte”.

För att värdegrunden ska bli levande måste den översättas i konkreta handlingar. Följande process föreslås. De förtroendevalda i kommunstyrelsen deltar i slutet av 2021 i en workshop som leds av bland annat stadsdirektör. Syftet med workshopen är att de förtroendevalda ska diskutera och fördjupa sig i värdegrunden samt omsätta värdegrunden till konkreta samarbets- och samspelsregler dem emellan för vad som gäller för ett gott bemötande som präglas av värdegrunden. Det är under workshopen även viktigt att tydliggöra rollerna och samspelet mellan förtroendevald och tjänsteperson. Värdegrunden och de överenskomna reglerna bildar en Code of Conduct. På samma sätt behöver workshops genomföras i respektive nämnd av nämndens ledamöter i syfte att implementera den framtagna Code of Conduct.

I Code of Conduct för förtroendevalda bör det dessutom finnas ett separat avsnitt som beskriver uppföranderegler mellan partierna inför och under ett val. Sådana lokala uppföranderegler i samband med ett val togs fram inför valen 2014 och 2018. Dessa har utgjort ett bra stöd för samverkan och samarbete partierna mellan i samband med ett val och föreslås därför finnas med i den framtida Code of Conduct för förtroendevalda.

#### **Juridisk bedömning**

Kommunstyrelsen är behörig att fatta beslut i enlighet med kommunstyrelsens reglemente och kommunallagen.

#### **Ekonomisk bedömning**

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll.

#### **Hållbar utveckling**

Perspektivet ej relevant med anledning av ärendets karaktär och innehåll.

Helene Öhrling  
Stadsdirektör

Kristina Olström  
HR-direktör



## Motion om Code of Conduct

Flera händelser den senaste tiden visar på att det finns ett behov av en levande diskussion om hur vi bemöter varandra. Flera akuta åtgärder behöver vidtas men också behövs ett långsiktigt arbete med attityder och bemötande.

Som politiker ska vi föregå med gott exempel men undersökningar visar att så inte alltid är fallet. För att förebygga har flera kommuner arbetat med att ta fram en Code of Conduct. I Västerås har vi gjort det i samband med valen men det är dags att ta fram en Code of Conduct som gäller generellt. Det handlar om både relationen politiker till politiker och om relationen politiker till tjänstemän.

Ett antal kommuner har tagit fram etiska riktlinjer för hur man ska bemöta varandra och för att garantera både politikernas och tjänstemäns trygghet i deras dagliga arbete. I Region Norrbotten har man exempelvis beslutat om en uppförandekod. I Uppsala genomför man en trygghetsundersökning bland förtroendevalda och tjänstemän med fem olika steg: vägledning, utbildning, stöd, uppföljning och utveckling. Ängelholm är ytterligare en kommun där man aktivt arbetar med detta. Det är därför hög tid att arbetet med Code of Conduct införlivas även i Västerås.

Genom att ta fram en Code of Conduct kan vi gemensamt lägga grunden för det politiska samtalet med högt i tak och ömsesidig respekt.

*Med anledning av ovanstående föreslås kommunfullmäktige besluta:*

Att ge kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram ett förslag på en Code of Conduct för det politiska arbetet i Västerås.

Elisabeth Unell (M)

Anna Nordin (M)