

## **Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Staffan Jansson om alltid bästa möjliga möte inom Västerås stad.**

– *Toppolitiker anklagas skälla ut och driva anställda till tårar - fruktas av anställda.* Så lyder rubrikerna i VLT 10/3.

”Alltid bästa möjliga möte – det är värdegrunden för Västerås stad. Tankesättet präglas av omtanke och visar vägen framåt för kommunens 10 000 medarbetare. – Det innebär att vi alltid strävar efter att möta människor med respekt och omtanke.”

Det är ett citat från en artikel med två av Västerås stads representanter från HR-center år 2015 som beskriver Västerås stads värdegrund på ett bra sätt.

I ljuset av den nyhet som briserade i VLT under onsdagen den 10/3 finns det starka skäl till att belysa att denna värdegrund självklart även ska gälla i möten mellan oss politiker och våra anställda kollegor inom Västerås stad.

Med anledning av detta ställer jag följande frågor till kommunstyrelsens ordförande:

- Är detta första gången det uppdagas ett allvarligt missförhållande mellan förtroendevald och tjänsteperson?
- Hur ser arbetet ut för att säkerställa alltid bästa möjliga möte mellan förtroendevald och tjänsteperson?
- Hur kommer du agera utifrån det som framkommit i VLT 10/3?
- Hur kan staden bli bättre i sin strävan för alltid bästa möjliga möte?
- Kan stadens visseblåsarfunktion användas för att belysa missförhållanden mellan tjänsteperson och förtroendevald?

Emil Thessén (–)

Västerås 2021-03-10