

§ 200

Dnr KS 2019/02342-2.4.0

**Beslut - Svar på motion från (V) om att Västerås stad ska främja goda arbetsvillkor i restaurang- och konferensbranschen**

**Beslut**

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Motionen föranleder ingen ytterligare åtgärd.

**Särskilt yttrande**

Staffan Jansson (S), Ann-Louise Molin Östling (S), Solveig Nilsson (S) och Maria Kesselring (S) inkommer med ett särskilt yttrande:

”Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet att Västerås stad inte behöver ställa krav för goda arbetsvillkor i restaurang- och konferensbranschen i samband med bokning. Vi tycker att tydligare krav ska ställas på våra leverantörer och deras underleverantörer, så att alla anställda har schyssta villkor och en bra arbetsmiljö.”

**Reservation**

Staffan Jansson (S), Ann-Louise Molin Östling (S) och Solveig Nilsson (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för förslag från Solveig Nilsson (S).

Anna Thunell (MP) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Anna Maria Romlid (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag enligt följande:

”Vänsterpartiet la 2018 en motion i Västerås kommunfullmäktige med samma andemening som denna men med en annan attsats. 2018 yrkade vi på att ”Att krav på kollektivavtal ställs när Västerås stad bokar in sig på konferensanläggningar, hotell eller restauranger”. Argumentationen var då från bland annat Socialdemokraterna i talarstolen att motionen var bra, men inte gick att bifallas på grund av att vi inte får specifikt skriva ut krav på kollektivavtal. Vi lyssnade in debatten och återkom strax därefter med en ny motion med en annan att-sats. Nästan tre år senare kommer motionen tillbaka, då med svaret, föranleder ingen ytterligare åtgärd. Trots att vi vet att krav på sociala villkor gällande lön, försäkring, semester och arbetstid enligt aktuellt centralt kollektivavtal inte ställdes då 2019 när vi la motionen i fullmäktige.”

**Ärendebeskrivning**

Anna Maria Romlid, Lars Nordin, Hawar Asaiesh, Olle Kvarnryd och Vicktoria Bagi från Vänsterpartiet har i en motion med rubriken Motion från (V) om att Västerås stad ska främja goda arbetsvillkor i restaurang- och konferensbranschen föreslagit att krav på sociala villkor gällande lön, försäkring, semester och arbetstid enligt aktuellt centralt kollektivavtal ställs när Västerås stad bokar in sig på konferensanläggningar, hotell eller restauranger.

Kommunfullmäktige har den 5 december 2019 §380 remitterat motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Stadsledningskontoret föreslår att motionen inte föranleder någon ytterligare åtgärd mot bakgrund av att de arbetsrättsliga villkoren redan beaktas i nya upphandlingar som genomförs i enlighet med LOU:s avsnitt om arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Motionen föranleder ingen ytterligare åtgärd.

### **Yrkanden**

Anna Maria Romlid (V), Anna Thunell (MP) och Solveig Nilsson (S) yrkar bifall till motionen.

Vicki Skure Eriksson (C), Jesper Brandberg (L), Elisabeth Unell (M) och Emil Thessén (-) yrkar bifall till stadsledningskontorets förslag.

### **Proposition**

Ordföranden att det finns två förslag till beslut, dels bifall till motionen från Anna Maria Romlid (V) med flera, dels föranleder ingen ytterligare åtgärd i enlighet med stadsledningskontorets förslag från Vicki Skure Eriksson (C) med flera.

Ordföranden föreslår en propositionsordning där de två förslagen ställs mot varandra. Kommunstyrelsen godkänner föreslagen propositionsordning varvid den genomförs.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med stadsledningskontorets förslag.



Kommunstyrelsen  
Jörgen Sandström  
Epost: jorgen.sandstrom@vasteras.se

Kopia till  
Klicka eller tryck här för att ange text.

Kommunstyrelsen

## Svar på Motion från (V) om att Västerås stad ska främja goda arbetsvillkor i restaurang- och konferensbranschen

### Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Motionen föranleder ingen ytterligare åtgärd.

### Ärendebeskrivning

Anna Maria Romlid, Lars Nordin, Hawar Asaiesh, Olle Kvarnryd och Vicktoria Bagi från Vänsterpartiet har i en motion med rubriken Motion från (V) om att Västerås stad ska främja goda arbetsvillkor i restaurang- och konferensbranschen föreslagit att krav på sociala villkor gällande lön, försäkring, semester och arbetstid enligt aktuellt centralt kollektivavtal ställs när Västerås stad bokar in sig på konferensanläggningar, hotell eller restauranger.

Kommunfullmäktige har den 5 december 2019 §380 remitterat motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Stadsledningskontoret föreslår att motionen inte föranleder någon ytterligare åtgärd mot bakgrund av att de arbetsrättsliga villkoren redan beaktas i nya upphandlingar som genomförs i enlighet med LOU:s avsnitt om arbetsrättsliga villkor vid upphandlingar.

### Beslutsmotivering

Den 1 juni 2017 kompletterades Lag om offentlig upphandling (LOU 2016:1145) med avsnitt om arbetsrättsliga villkor i upphandlade avtal. Kompletteringen hade föregåtts av en gedigen utredning, ett lagförslag som förkastades och reviderades innan det slutligen passerade Riksdagen. Av lagen framgår nu att ”En upphandlande myndighet ska, om det är behövligt, kräva att leverantören ska fullgöra kontraktet enligt angivna villkor om lön, semester och arbetstid som arbetstagarna som ska utföra arbetet enligt kontraktet minst ska tillförsäkras.”

Formuleringen i lagen ställer således krav på en upphandlande myndighet att bedöma om det är behövligt att ställa krav i varje unik upphandling. Om det bedöms behövligt så ska villkor hämtas från ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen. Upphandling- och inköpsenheten på stadsledningskontoret har en arbetsprocess som omfattar även detta lagkrav i upphandlingar som påbörjas.

De tjänster som motionen avser konferens-, hotell- och restaurang, upphandlas vanligtvis inte direkt utan upphandlas normalt via en bokningstjänst, en resebyrå, för konferens- och hotelltjänster. Det finns inga sådana krav i nuvarande avtal då de tecknades innan nya lagstiftningen fanns men ny upphandling ska genomföras under 2022 och då kommer kraven att kunna ställas och sedan avtalas. När det gäller restaurangtjänster finns inte något sådant avtal idag och de tjänsterna kommer att inkluderas i upphandling av resebyrå, konferens och hotell.

**Juridisk bedömning**

Kommunstyrelsen är behörig att fatta beslutet i enlighet med kommunstyrelsens reglemente.

**Ekonomisk bedömning**

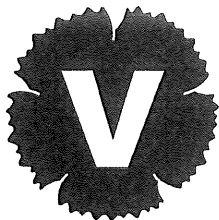
Beslutet medför ingen ekonomisk påverkan

**Hållbar utveckling**

En avsikt med att infoga arbetsrättsliga villkor i LOU-upphandling var att öka hållbarhetsaspekterna kring offentliga inköp.

Helene Öhrling  
Stadsdirektör

Jörgen Sandström  
Digitaliseringsdirektör



*Motion till Västerås kommunfullmäktige*

## **Västerås stad ska främja goda arbetsvillkor i restaurang- och konferensbranschen**

Västerås stad ställer i dagsläget inga krav på att restauranger eller konferenslokaler som staden bokar ska ha kollektivavtal. Kollektivavtalet är till för att säkerställa att de anställdas rättigheter tillgodoses, att skäliga löner utbetalas samt att försäkringar för de anställda finns tecknande.


Västerås stads verksamheter hyr ibland in sig på olika konferensanläggningar och resturanger i samband med utbildningsdagar, föreläsningar, middagar och liknande. Vid dessa tillfällen ska det vara en självklarhet att krav på kollektivavtal ställs.

*Vänsterpartiet föreslår kommunfullmäktige att besluta:*

**att** krav på sociala villkor gällande lön, försäkring, semester och arbetstid enligt aktuellt centralt kollektivavtal ställs när Västerås stad bokar in sig på konferensanläggningar, hotell eller restauranger.

  
**Anna Maria Romlid (V)**

  
**Lars Nordin (V)**

  
**Hawar Asaiesh (V)**

  
**Olle Kvarnryd (V)**

  
**Viktoria Bagi (V)**

Västerås 2019-12-05