

§ 48

Dnr KS 2018/01402-2.4.8

Beslut - Motion från (V) om arbetstidsförkortning för äldre arbetstagare

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Motionen avslås.

Reservation

Hawar Asaiesh (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för bifall till motionen.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet (V) inkom med en motion per den 2018-06-07 avseende arbetstidsförkortning för äldre medarbetare. Vänsterpartiet föreslår i motionen att en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds pedagoger inom grundskolan och gymnasieskolan som fyllt 61. Modellen innebär att medarbetare som fyllt 61 år, och arbetat minst tio år inom kommunen, kan bli erbjudna att gå ner i arbetstid till 80 %. De får 90 % av lönen och 100 % inbetalning till tjänstepensionen.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Yrkanden

Hawar Asaiesh (V) yrkar bifall till motionen.

Carin Lidman (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Proposition

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut dels bifall till motionen från Hawar Asaiesh (V) och dels ett bifall till stadsledningskontorets förslag från Carin Lidman (S).

Ordföranden föreslår en propositionsordning där de två förslagen ställs mot varandra. Föreslagen propositionsordning godkänns och genomförs.

Ordföranden finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Kopia till

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

Grundskolenämnden



Kommunstyrelsen
Kristina Olström
Epost: kristina.olstrom@vasteras.se

Kopia till
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Grundskolenämnden

Kommunstyrelsen

Motion från (V) om arbetstidsförkortning för äldre medarbetare

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta att

1. Avslå motionen.

Ärendebeskrivning

Vänsterpartiet (V) inkom med en motion per den 2018-06-07 avseende arbetstidsförkortning för äldre medarbetare. Vänsterpartiet föreslår i motionen att en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds pedagoger inom grundskolan och gymnasieskolan som fyllt 61. Modellen innebär att medarbetare som fyllt 61 år, och arbetat minst tio år inom kommunen, kan bli erbjudna att gå ner i arbetstid till 80 %. De får 90 % av lönen och 100 % inbetalning till tjänstepensionen

Beslutsmotivering

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har fått yttra sig över motionen och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden förordar inte att införa 80-90-100 modellen.

Pedagoger är yrkeskategorier som utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är i stort behov av. Om modellen skulle införas skulle det innebära att en stor mängd arbetstid från dessa medarbetare skulle försvinna.

Olika arbetsmiljöinsatser för befintliga medarbetare är viktigare prioriteringar än arbetstidsförkortning i den formen som föreslås i motionen. Detta i syfte att fler ska orka och vilja arbeta längre.

Kostnader förknippade med erbjudandet om 80-90-100-modellen uppgår till cirka 15 miljoner per år. Beräkningen är genomförd på ett urval av det antal pedagoger som finns i verksamheterna och som har fyllt 61 år beräknat på medellön, inklusive arbetsgivaravgifter.

Stadsledningskontoret instämmer i utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens analys. Valfärdsuppdraget kräver att flera av stadens medarbetare jobbar mer och längre, varför en 80-90-100-modell inte bedöms som lämplig att införa.



Grundskolenämnden

§ 202

Dnr GSN 2018/01673-1.7.1

Yttrande till kommunstyrelsen över motion från (V) om arbetstidsförkortning för äldre arbetstagare

Beslut

Grundskolenämnden antar barn- och utbildningsförvaltningens yttrande, daterat 2018-09-03, som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Anna Maria Romlid (V), Olle Kvarnryd (V), Agneta Hermansson (V) och Harri Åman (V) har i en motion, daterad 2018-06-07, föreslagit kommunfullmäktige att besluta:

”Att en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds till pedagoger som fyllt 61 år inom grundskola och gymnasieskola.”

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till grundskolenämnden för yttrande. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 13 september 2018.

Barn- och utbildningsförvaltningen har i tjänsteutlåtande den 3 september 2018 lämnat följande förslag till beslut:

Grundskolenämnden antar barn- och utbildningsförvaltningens yttrande, daterat 2018-09-03, som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Yrkanden

Vicki Skure Eriksson (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Kopia till

Kommunstyrelsen



Barn- och utbildningsförvaltningen
Carina Anderberg Löfgren
Epost: carina.anderberg.lofgren@vasteras.se

Kommunstyrelsen

Yttrande till kommunstyrelsen över motion från (V) om arbetstidsförkortning för äldre arbetstagare

Vänsterpartiet föreslår i motionen att en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds pedagoger inom grundskolan och gymnasieskolan som fyllt 61 år. Modellen innebär att medarbetare som fyllt 61 år, och arbetat minst tio år inom kommunen, ska bli erbjudna att gå ner i arbetstid till 80 %. De får 90 % av lönen och 100 % inbetalning till tjänstepensionen.

Yttrande över motionen

Grundskolenämnden förordar inte att införa 80-90-100 modellen.

Dessa är yrkeskategorier som grundskolenämnden är i stort behov av. Om modellen skulle införas skulle det innebära att en stor mängd arbetstid från dessa medarbetare skulle försvinna.

Grundskolenämnden anser att olika arbetsmiljöinsatser för befintliga medarbetare är viktigare prioriteringar än arbetstidsförkortning i den formen som föreslås i motionen. Detta i syfte att fler ska orka och vilja arbeta längre.

Kostnader förknippade med erbjudandet om 80-90-100-modellen kostar cirka 15 miljoner per år. Beräkningen är genomförd på ett urval av det antal pedagoger som finns i våra verksamheter som har fyllt 61 år beräknat på medellön inklusive arbetsgivaravgifter.



Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

§ 192

Dnr UAN 2018/01276-1.7.1

**Yttrande till kommunstyrelsen över motion från (V) om
arbetstidsförkortning för äldre arbetstagare**

Beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden antar barn- och utbildningsförvaltningens yttrande, med ändring enligt Markus Lindgrens (MP) yrkande, som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Ärendebeskrivning

Anna Maria Romlid (V), Olle Kvarnryd (V), Agneta Hermansson (V) och Harri Åman (V) har i en motion, daterad 2018-06-07, föreslagit kommunfullmäktige att besluta:

”Att en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds till pedagoger som fyllt 61 år inom grundskola och gymnasieskola.”

Kommunstyrelsen har remitterat motionen till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Yttrandet ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 13 september 2018.

Barn- och utbildningsförvaltningen har i tjänsteutlåtande den 18 september 2018 lämnat följande förslag till beslut:

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden antar barn- och utbildningsförvaltningens yttrande, daterat 2018-09-18, som sitt eget och överlämnar det till kommunstyrelsen.

Yrkanden

Markus Lindgren (MP) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut, med ändringen att meningen "Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden förordar inte att införa 80-90-100 modellen." stryks ur yttrandet.

Kopia till

Kommunstyrelsen



Barn- och utbildningsförvaltningen
Carina Anderberg Löfgren
Epost: carina.anderberg.lofgren@vasteras.se

Kommunstyrelsen

Yttrande till kommunstyrelsen över motion från (V) om arbetstidsförkortning för äldre arbetstagare

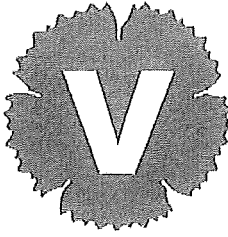
Vänsterpartiet föreslår i motionen att en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds pedagoger inom grundskolan och gymnasieskolan som fyllt 61. Modellen innebär att medarbetare som fyllt 61 år, och arbetat minst tio år inom kommunen, kan bli erbjudna att gå ner i arbetstid till 80 %. De får 90 % av lönen och 100 % inbetalning till tjänstepensionen.

Yttrande över motionen

Dessa är yrkeskategorier som utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden är i stort behov av. Om modellen skulle införas skulle det innebära att en stor mängd arbetstid från dessa medarbetare skulle försvinna.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden anser att olika arbetsmiljöinsatser för befintliga medarbetare är viktigare prioriteringar än arbetstidsförkortning i den formen som föreslås i motionen. Detta i syfte att fler ska orka och vilja arbeta längre.

Kostnader förknippade med erbjudandet om 80-90-100-modellen uppgår till cirka 15 miljoner per år. Beräkningen är genomförd på ett urval av det antal pedagoger som finns i våra verksamheter som har fyllt 61 år beräknat på medellön, inklusive arbetsgivaravgifter.



Motion till Västerås kommunfullmäktige

Arbetstidsförkortning för äldre arbetstagare

Det kommer att saknas många lärare inför skolstarten i höst, och bristen på behöriga lärare, fritidspedagoger och övriga pedagoger förväntas att öka alltmer under de kommande åren. Många av stadens medarbetare närmar sig pensionsåldern och en hel del väljer att sluta ett par år innan de har fyllt 65 år.

Det är inte tillräckligt många som söker till lärarutbildningarna för att vi ska kunna täcka upp efter de som försvinner. Det tar dessutom 4-5 år innan de som nu startar sin utbildning är redo att börja arbeta som lärare. Konkurrensen mellan kommunerna i jakten på behöriga lärare hårdnar och vi tappar lärare till grannkommuner som bland annat kan erbjuda högre löner.

Det är uppenbart att vi skulle vara hjälpta av att kunna behålla så många pedagoger som möjligt fram till pensionsåldern och vill därför att Västerås stad ska kunna använda sig av 80-90-100-modellen. Modellen innebär att medarbetare som har fyllt 61 år, och arbetat minst 10 år inom kommunen, kan bli erbjudna att gå ner till 80 procents arbetstid. De får 90 procent av lönen och 100 procent inbetalning till tjänstepension.

Den här modellen underlättar för medarbetaren att orka vara kvar till pensionen. Den ökar också möjligheten för erfarna, kunniga medarbetare att föra över sin kompetens till andra. I Helsingborg har man använt sig av den här modellen i flera år och den har spridit sig till omfatta fler och fler arbetsgrupper.

I Västerås handlar det om tusentals pedagoger som vi skulle kunna behålla om vi kunde erbjuda möjligheten att gå ner i arbetstid när vi ser behov av det. Det är inte fråga om en rättighet, utan om en möjlighet för kommunen att kunna erbjuda attraktiva arbetsvillkor och därmed behålla den äldre personalen längre.

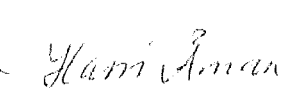
Vänsterpartiet föreslår kommunfullmäktige att besluta:

– Att en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds till pedagoger som har fyllt 61 år inom grundskolan och gymnasieskolan.


Anna Maria Romlid


Olle Kvarnryd


Agneta Hermansson


Harri Åman