

## Svar på interpellation från Emil Thessén (-) angående alltid bästa möjliga möte inom Västerås stad

Emil Thessén, partilös, har i en interpellation ställt ett antal frågor till mig om alltid bästa möjliga möte inom Västerås stad.

Här är frågorna, följt av mina svar:

- 1. Är detta första gången det uppdagas ett allvarligt missförhållande mellan förtroendevald och tjänsteperson?**

*Svar:* Nej, frågor om hur vi arbetar och förhåller oss till varandra är alltid en levande fråga i alla organisationer. Det viktigaste är att arbeta för ett bra arbetsklimat och våga diskutera hur vi arbetar i en förvaltning med olika roller och ansvar.

- 2. Hur ser arbetet ut för att säkerställa alltid bästa möjliga möte mellan förtroendevald och tjänsteperson?**

*Svar:* Värdegrunden ska genomsyra alla möten, även mötet mellan förtroendevald och tjänsteperson. Värdegrunden är politiskt beslutad i kommunfullmäktige, och ska därmed efterlevas också av förtroendevalda och tjänstepersoner.

- 3. Hur kommer du agera utifrån det som framkommit i VLT den 10/3?**

*Svar:* Jag har spelat in en film tillsammans med stadsdirektör Helene Öhrling, där vi samtalar om hur vi ser på stadens värdegrund. Filmen är den första i en serie och den ligger nu på stadens intranät, som all personal och förtroendevalda har tillgång till. Jag tror att vi är många som har påverkats av rapporteringen i media och att vi är många som tänker mer nu på hur vi bemöter våra medmänniskor. Det är i så fall positivt.

- 4. Hur kan staden bli bättre i sin strävan för alltid bästa möjliga möte?**

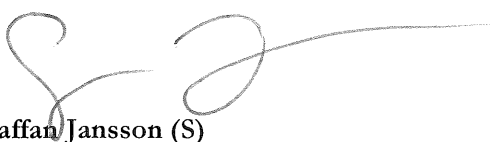
*Svar:* En så stor organisation som Västerås stad är måste alltid arbeta på att alla typer av möten blir så bra som det bara går. Där har vi alla ett gemensamt ansvar för det. Varje nämnd och förvaltning måste göra ett eget arbete. Mitt budskap är att alla har rätt att få ett bra bemötande.

- 5. Kan stadens visseblåsarfunktion användas för att belysa missförhållanden mellan tjänsteperson och förtroendevald?**

*Svar:* Visselblåsarfunktionen ska användas när det finns misstanke om korruption, oegentligheter eller allvarliga missförhållanden i stadens verksamheter när dessa inte gått att lösa inom ramen för stadens vanliga kanaler i arbetet. Funktionen är ett komplement till det meddelar- och efterforskningsskydd som gäller alla medarbetare i Västerås stad. Medarbetarfrågor tas lämpligen bäst upp av medarbetare i Västerås stad i dialog med närmaste chef.

Därmed anser jag interpellationen besvarad.

Västerås, 2021-05-05



**Staffan Jansson (S)**  
kommunstyrelsens ordförande

## **Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Staffan Jansson om alltid bästa möjliga möte inom Västerås stad.**

– *Toppolitiker anklagas skälla ut och driva anställda till tårar - fruktas av anställda.* Så lyder rubrikerna i VLT 10/3.

”Alltid bästa möjliga möte – det är värdegrunden för Västerås stad. Tankesättet präglas av omtanke och visar vägen framåt för kommunens 10 000 medarbetare. – Det innebär att vi alltid strävar efter att möta människor med respekt och omtanke.”

Det är ett citat från en artikel med två av Västerås stads representanter från HR-center år 2015 som beskriver Västerås stads värdegrund på ett bra sätt.

I ljuset av den nyhet som briserade i VLT under onsdagen den 10/3 finns det starka skäl till att belysa att denna värdegrund självklart även ska gälla i möten mellan oss politiker och våra anställda kollegor inom Västerås stad.

Med anledning av detta ställer jag följande frågor till kommunstyrelsens ordförande:

- Är detta första gången det uppdagas ett allvarligt missförhållande mellan förtroendevald och tjänsteperson?
- Hur ser arbetet ut för att säkerställa alltid bästa möjliga möte mellan förtroendevald och tjänsteperson?
- Hur kommer du agera utifrån det som framkommit i VLT 10/3?
- Hur kan staden bli bättre i sin strävan för alltid bästa möjliga möte?
- Kan stadens visseblåsarfunktion användas för att belysa missförhållanden mellan tjänsteperson och förtroendevald?

Emil Thessén (–)

Västerås 2021-03-10