



**Kommunfullmäktige**

**Kallelse och föredragningslista**

**Enligt uppdrag** Ordförande Ulla Persson

**Sammanträdesdatum** 9 mars 2017

**Plats och tid** Kommunfullmäktiges sessionssal, klockan 14.00

**1** Dnr KS 1810569-  
**Val av justerare samt beslut om tid och plats för protokollets  
justering**

**2** Dnr KS 2016/00988-1.2.1  
**Interpellation från (L) till Arbetsutskottets ordförande - Höja  
lärares löner**

**Ärendebeskrivning**

Jenny Boström (L) anmälde vid sammanträdet den 13 oktober 2016 en interpellation ställd till arbetsutskottets (Arbetsgivardelegationens) ordförande Carin Lidman (S) med rubriken Höj lärares löner.

**3** Dnr KS 2016/01234-1.2.1  
**Interpellation från (L) till ordförande i Grundskolenämnden om  
skolfrågor**

**Ärendebeskrivning**

Jesper Brandberg (L) anmälde vid sammanträdet den 10 november 2016 en interpellation ställd till grundskolenämndens ordförande Vicki Skure Eriksson (C) om elevdemografin på Pettersbergsskolan.

**4** Dnr KS 2016/01357-1.2.1  
**Interpellation från (L) till kommunstyrelsens ordförande  
angående kapitalkostnader**

**Ärendebeskrivning**

Jesper Brandberg (L) anmälde vid sammanträdet den 10 november 2016 en interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande Anders Teljebäck (S) om bostadsbolaget Bostads AB Mimers kapitalkostnader.

**5** Dnr KS 2016/01729-1.2.1  
**Interpellation från (V) till kommunstyrelsens ordförande Anders Teljebäck (S) - Har arbetsgivardelegationen utvärderat arbetstidsförkortningsprojektet i Göteborg?**

**Ärendebeskrivning**

Harri Åman (V) anmälde vid kommunfullmäktiges sammanträde den 1 december 2016 en interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande Anders Teljebäck (S) om utvärdering av arbetstidsförkortningsprojektet i Göteborg.

**6** Dnr KS 2016/01724-1.2.1  
**Interpellation från (L) till grundskolenämndens ordförande om SKL:s årliga mätning av skolresultaten**

**Ärendebeskrivning**

Jesper Brandberg (L) anmälde vid kommunfullmäktiges sammanträde den 1 december 2016 en interpellation ställd till grundskolenämndens ordförande Vicki Skure Eriksson (C) om resultaten i SKL:s årliga mätning av skolresultaten

**7** Dnr KS 2015/00182-041  
**Information - Rapport om fördelningen av taltillfällen i fullmäktige**

**8** Dnr KS 1810570-  
**Information från revisorerna**

**9** Dnr KS 2017/00454-1.1.1  
**Entledigande av ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige**

**Förslag till beslut:**

1. Fredrik Pettersson (S) entledigas från sitt uppdrag som ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige.

**Ärendebeskrivning**

Fredrik Pettersson (S) som valts till ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige mandatperioden 2014-2018 har av sagt sig sitt uppdrag.

**10** Dnr KS 2017/00342-1.1.1  
**Val av ny ledamot i Äldrenämnden efter Staffan Jansson (S)**

**Förslag till beslut:**

1. Staffan Jansson (S) entledigas från sitt uppdrag som ledamot i äldrenämnden.

2. XX väljs till ny ledamot i äldrenämnden fram till och med den dag då nyvalda kommunfullmäktige efter nästa val förrättar nytt val.

**Ärendebeskrivning**

Staffan Jansson (S) som valts till ledamot i äldrenämnden mandatperioden 2014-2018 har av sagt sig sitt uppdrag. Fyllnadsval bör därför ske.

**11** Dnr KS 2016/01403-1.1.1  
**Val av ny ledamot i Mälarhamnar AB efter Håkan Ax (S)**

**Förslag till beslut:**

1. Håkan Ax (S) entledigas från sitt uppdrag som ledamot i Mälarhamnar AB

2. XX väljs till ny ledamot i Mälarhamnar AB fram till och med den 31 december 2018.

**Ärendebeskrivning**

Håkan Ax (S) som valts till ledamot i Mälarhamnar AB fram till och med den 31 december 2018 har av sagt sig sitt uppdrag. Fyllnadsval bör därför ske.

**12** Dnr KS 2017/00229-1.1.1  
**Entledigande av ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige**

**Förslag till beslut:**

1. Danuta Diop (MP) som valts till ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige mandatperioden 2014-2018 har av sagt sig sitt uppdrag.

**Ärendebeskrivning**

Danuta Diop (MP) har av sagt sig sitt uppdrag som ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige. Fyllnadsval bör därför ske.

**13** Dnr KS 2017/00033-1.1.1  
**Val av ny ersättare i Skultuna kommunalnämnd efter Sven Svensson (MP)**

**Förslag till beslut:**

1. Sven Svensson (MP) entledigas från sitt uppdrag som ersättare i Skultuna kommunalnämnd.

2. XX väljs till ny ersättare i Skultuna kommunalnämnd fram till och med den dag då nyvalda kommunfullmäktige efter nästa val förrättar nytt val.

**Ärendebeskrivning**

Sven Svensson (MP) som valts till ersättare i Skultuna kommunalnämnd mandatperioden 2014-2018 har av sagt sig sitt uppdrag. Fyllnadsval bör därför ske.

**14** Dnr KS 2017/00298-1.1.1  
**Entledigande av ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige**

**Förslag till beslut:**

1. Katarina Broman (SD) entledigas från sitt uppdrag som ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige.

**Ärendebeskrivning**

Katarina Broman (SD) som valts till ersättare i Västerås stads kommunfullmäktige mandatperioden 2014-2018 har av sagt sig sitt uppdrag.

**15** Dnr KS 2017/00355-1.1.1  
**Val av ny ledamot i Grundskolenämnden efter Faris Henry Gergis (SD)**

**Förslag till beslut:**

1. Faris Henry Gergis (SD) entledigas från sitt uppdrag som ledamot i grundskolenämnden.

2. XX väljs till ny ledamot i grundskolenämnden fram till och med den dag då nyvalda kommunfullmäktige efter nästa val förrättar nytt val.

**Ärendebeskrivning**

Faris Henry Gergis (SD) som valts till ledamot i grundskolenämnden mandatperioden 2014-2018 har av sagt sig sitt uppdrag. Fyllnadsval bör därför ske.

**16** Dnr KS 2016/00328-015  
**Beslut - Revisionsrapport, Granskning av äldrenämndens  
åtgärder för ekonomi i balans**

**Förslag till beslut:**

1. Revisionsrapporten läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Ernest & Young har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Västerås stad genomfört en granskning som bland annat belyser om äldrenämnden vidtar tillräckliga åtgärder för att säkerställa en ekonomi i balans, om det i stadens budget-process finns en relevant resursfördelningsmodell för äldreomsorg och om äldrenämnden har realistiska budgetförutsättningar i förhållande till hur behoven är och har förändrats.

Rapportens slutsats är att det inte finns något självklart svar på om nämndens budgetförutsättningar är realistiska eller inte. I ett kort perspektiv (budgetåret 2016) anser EY att det inte är rimligt att förvänta sig att nämnden kan hålla budgeten. Äldrenämnden har fattat beslut om ett flertal åtgärder med syftet att uppnå en ekonomi i balans. EY anser att det finns en potential att reducera kostnaderna genom de åtgärder som nämnden genomför eller överväger att genomföra. Man ser det dock som svårt att vid tillfället för rapportens framtagande göra en prognos över om åtgärderna är tillräckliga för att inom rimlig tid uppnå en ekonomi i balans.

I rapporten lämnar EY ett antal egna rekommendationer för att komma till rätta med obalanserna.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet på sitt sammanträde den 11 januari 2017 och beslutade då lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Revisionsrapporten läggs till handlingarna.

**17** Dnr KS 2016/00913-1.3.2  
**Beslut - Reviderad medarbetarpolicy**

**Förslag till beslut:**

1. Reviderad medarbetarpolicy för Västerås stad daterad 2016-11-14 antas.

**Ärendebeskrivning**

Beslut om en gemensam värdegrund för Västerås stad fattades av Kommunfullmäktige i oktober 2015.

"Alltid bästa möjliga möte"

Öppenhet och kreativitet för lärande och utveckling

Samarbete och handlingskraft för resultat

Ansvarstagande och delaktighet för kvalitet och effektivitet

Respekt och omtanke för de människor vi möter

"Alltid bästa möjliga möte" beskriver i all sin enkelhet kärnan i vår verksamhet. Bästa möjliga möte är precis vad vi ska ge de vi möter oavsett om det handlar om förskolebarn, tonåringar i skolan, kollegor, elkunder, hyresgäster, personer som söker bygglov, företag som vill etablera sig i Västerås, parkbesökare eller äldre som behöver stöd. Det kan också handla om västeråsarnas digitala möten med oss eller deras möten med stadsrummet. Mötena kan se helt olika ut, men vi kan alla göra våra möten så bra som möjligt.

Kommunfullmäktige antog i november 2008 en medarbetarpolicy för Västerås stad. Med anledning av antagandet av den gemensamma värdegrundens har medarbetarpolicyn reviderats med syfte att stödja den gemensamma värdegrundens genomslag. Medarbetarpolicyn ska bidra till att arbetsklimatet i Västerås stad ska genomsyras av stadens gemensamma värderingar.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet på sitt sammanträde den 7 december 2016 och beslutade då lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Reviderad medarbetarpolicy för Västerås stad daterad 2016-11-14 antas.

**18** Dnr KS 2016/01708-1.3.2

### **Beslut - Policy för styrningen i koncernen Västerås stad**

#### **Förslag till beslut:**

1. Policy för styrningen i koncernen Västerås stad godkänns, med revidering av första stycket under rubriken Skapa värde genom resultatstyrning.

#### **Ärendebeskrivning**

Aktuell policy för styrningen i koncernen Västerås stad är antagen av kommunfullmäktige 7 februari 2013. Sedan dess har en översyn av själva styrsystemet skett, med beslut om huvudprinciperna juni 2015. Av den anledningen måste även en revidering av policyn göras.

Ett viktigt mål i den översyn av styrningen som gjordes 2014-2015 var att tydliggöra styrningen vilket också är den största förändringen i policyn jämfört med tidigare utgåva.

Beskrivning av styrningen i rätt ordning.

Policyn utgår från kommunallagen och regeringsformen och fortsätter med hur vi hanterar de reglerna i vår styrning.

Anpassning till beslutade förändringar i styrsystemet.

Styrningens struktur med utgångspunkt i kommunfullmäktiges styrning och uppföljning: styrning direkt mot de kommunala grunduppdragen, styrning utifrån uppdrag och inriktningar och styrning genom strategiska uppdrag.

Styrkortets och den interna kontrollens placering i styrningen.

Balans mellan mål och medel, kvalitet och ekonomi: skapa värde genom resultatstyrning och skapa stabilitet genom ekonomistyrning.

Avskalad till vad en policy bör innehålla

Övergripande regelverk utifrån lag och fullmäktiges styrning och uppföljning. Detaljerna finns i underliggande styrande dokument, handbok etc.

En stor del av styrningen styrs av kommunallagen och vi har därför valt att skala policyn till att innehålla det väsentliga utifrån lag och Västerås stads styrsystem. Policyn anger "att" och på en övergripande nivå "vad". "Hur", i form arbetsgång, dokument, rapporter etc. beslutas av kommunstyrelsen eller processägare för planerings- och uppföljningsprocessen och beskrivs därför inte på policyn. Vi hänvisar istället till handbok för styrningen som finns tillgänglig på Insidan. Detta för att inte policyn ska behöva revideras när ändringar görs i de delar som fullmäktige inte behöver besluta om.

Policyn kommer även att kompletteras med en mer lättläst skrift som kan användas för att förstå och förklara stadens styrsystem.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet på sitt sammanträde den 25 januari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Policy för styrningen i koncernen Västerås stad godkänns, med revidering av första stycket under rubriken Skapa värde genom resultatstyrning.



**19** Dnr KS 2016/00929-1.3.2  
**Beslut - Inköps- och upphandlingspolicy**

**Förslag till beslut:**

1. Policy för inköp och upphandling daterat 2016-11-28 antas.

2. Programmet/policyn ska revideras en gång per mandatperiod.

**Ärendebeskrivning**

Aktuell Policy för inköp och upphandlades med tillhörande förtydliganden antogs av kommunfullmäktige den 5 maj 2011. Efter fem år har den setts över och reviderats i syfte att förtydliga den ytterligare.

Förutom vissa språkliga korrigeringar har de största förändringar gjorts i avsnittet Social hållbarhet där vi har förtydligat vilka krav som ska ställas och när, med hänvisning till beslutad riktlinje för hållbarhetskrav i upphandlingarna. Dessutom har ändringar gjorts i avsnittet Ansvar och roller i syfte att tydliggöra vem som ansvarar för vad i processen.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet på sitt sammanträde den 25 januari 2017 och beslutade då lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Policy för inköp och upphandling daterat 2016-11-28 antas.

2. Programmet/policyn ska revideras en gång per mandatperiod.

**20** Dnr KS 2017/00006-1.3.2  
**Beslut - Revidering av Policy för synpunktshantering**

**Förslag till beslut:**

1. Revidering av Policy för synpunktshantering i Västerås stad godkänns.

**Ärendebeskrivning**

I den förra versionen av Policy för synpunktshantering i Västerås stad gjordes hänvisningar till Strategisk plan 2012-2015, vilket gjorde policyn inaktuell. Detta har tagits bort.

Den sista meningen i första stycket är ny liksom avsnittet Uppföljning. I övrigt är allt lika som i den föregående versionen.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 25 januari 2017 och beslutade då lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Revidering av Policy för synpunktshantering i Västerås stad godkänns.

**21** Dnr KS 2016/00634-5.1.1

## **Beslut - Näringslivsprogram**

### **Förslag till beslut:**

1. Förslag till Näringslivsprogram 2017-2022 antas med ändringar enligt följande:

a. Stycket under rubriken Service och myndighetsutövning kompletteras med följande punktsats:

- Upplevas som en av de bästa kommuner att lämna anbud till och att upphandlingar upplevs som rättvisa och möjliggör för många att lämna anbud.

b. Under rubriken Innovation och entreprenörskap

- Kompletteras med indikator Antal UF-företag (UF = Ung Företagsamhet)

c. Flera yttranden tar upp omvärldsorientering och sammanfattningen ska kompletteras i enlighet med förslaget från Winnet: - Västerås stad bevakar kontinuerligt och aktivt omvärlden

d. Dokumentet ska gås igenom redaktionellt för att belysa problematiken med att begreppen stad, ort blandas tillsammans med tätort och kommun. Ett tydligt exempel från dokumentet är under Sammanfattning "Västerås ska vara en attraktiv stad för entreprenörer (...)". Här avses kommunen.

e. Under Innovation och entreprenörskap - I Västerås föds innovationer och entreprenörer samlas. Indikatorerna nyföretagande och överlevnadsgrad ska delas upp i antal kvinnor respektive män.

### **Ärendebeskrivning**

Stadsledningskontoret har på uppdrag av kommunstyrelsen tagit fram ett förslag på Näringslivsprogram 2017-2022.

Näringslivsprogrammet uttrycker Västerås stads vilja och ambitioner vad gäller näringslivsutvecklingen i kommunen. Programmet är framtaget i dialog med näringslivets företrädare.

Stadens ambitioner inom näringslivsutvecklingen kan sammanfattas med följande:

- Västerås stad erbjuder alltid bästa möjliga möte där ömsesidig respekt råder för varandras uppdrag.
- Västerås är känt för sitt initiativrika näringslivsarbete.
- Västerås har god tillgång på efterfrågade lokaler och en hög planberedskap för mark för näringsverksamhet i bra lägen.

- Västerås är en ort där näringslivets behov av kompetens och utbildning går i samklang.
- Västerås är en ort med hög innovativ förmåga och ett entreprenöriellt förhållningssätt med livskraftiga miljöer som möter morgondagens näringsliv.
- Västerås är en tillgänglig ort för människor, varor och data med säkra och tillförlitliga system.
- Västerås har ett framgångsrikt, diversifierat och långsiktigt hållbart näringsliv där mångfald är en tillgång.
- Västerås har en ledande roll - Västerås är och uppfattas som den självskrivna motorn och ledaren i regionen inom tydliga styrkeområden.

Västerås ska vara en attraktiv stad för entreprenörer och välutbildad arbetskraft att flytta till. Därför behövs ett bra utbud av bostäder, bra skolor, ett rikt kulturliv och ett varierat fritidsutbud i syfte att skapa goda och trygga livsmiljöer.

Det är Västerås stads uppfattning att allt detta sammantaget bidrar till den önskvärda utvecklingen och gynnar ett gott näringslivsklimat.

Näringslivsprogrammet är ett av staden övergripande styrdokument och omfattar hela Västerås stads koncern. Programmet är giltigt över sex år (2017-2022) och tar sin utgångspunkt i stadens vision. Med utgångspunkt från programmet kommer en årlig handlingsplan, som gäller hela koncernen, att tas fram av Stadsledningskontoret. Där kommer det redovisas för tydliga målformuleringar utifrån de indikatorer som finns i näringslivsprogrammet. Nämnder och styrelser ska, utifrån sina uppdrag, omsätta handlingsplanen i sina årliga verksamhetsplaner samt följa upp och redovisa uppnådda resultat av sina insatser. Processansvariga på Stadsledningskontoret har ansvar att sammanställa en årlig uppföljning av programmet och dess indikatorer. Denna följs sedan upp av kommunstyrelsen, koncernledningsgruppen, näringslivsrådet och vid externt publikt möte.

Ett gott näringslivsklimat är inget som en kommun ensidigt kan ta ansvar för. För att kunna uppnå näringslivsprogrammets ambitioner och mål måste Västerås stad tillsammans med näringslivet, näringslivets och innovationssystemets aktörer samt utbildningsanordnare ta ett gemensamt ansvar utifrån sina respektive roller.

Näringslivsprogrammet har remitterats till samtliga stadens styrelser och nämnder, till näringslivsrådet, till kommuner i Västmanland, till 4Mälarstäder, till övriga näringslivsaktörer samt att programmet har funnits till på [www.vasteras.se](http://www.vasteras.se) för allmänheten/företag att kunna lämna synpunkter.

Följande organisationer/aktörer har lämnat synpunkter, vilkas finns sammanställda i bifogad handling, Remissammanställning:

- Byggnadsnämnden
- Förskolenämnden
- Grundskolenämnden
- Individ- och familjenämnden
- Kulturnämnden

- Miljö- och konsumentnämnden
- Nämnden för idrott & friluftsliv
- Nämnden för personer med funktionsnedsättning
- Skultuna kommundelsnämnd
- Styrelsen för konsult och service
- Styrelsen för stöd, fritid & entreprenad
- Styrelsen för Västerås stad Vård & Omsorg
- Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
- Äldrenämnden
- Styrelsen för Strategiska fastigheter AB
- Landstinget Västmanland
- Länsstyrelsen
- Almi
- Byalaget, Västerås Science Park
- Coompanion Västmanland
- Fastighetsägarna Mittnord
- Företagarna Västerås
- Handelskammaren Mälardalen
- Järnvägsklustret
- Jobba i Västerås ek förening
- MDH
- Nya Moderaterna
- Svenskt Näringsliv
- Västerås Citysamverkan
- Västerås Handel
- Västerås Science Park inkl. Create
- Winnet
- Enköping kommun
- Eskilstuna kommun
- Fagersta kommun
- Hallstahammar kommun
- Köping kommun
- Sala kommun
- Strängnäs kommun
- Surahammar kommun

I förslaget till Näringslivsprogram framgår det vilka förändringar som införts i programmet efter genomförd remiss.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 8 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Förslag till Näringslivsprogram 2017-2022 antas med ändringar enligt följande:

a. Stycket under rubriken Service och myndighetsutövning kompletteras med följande punktsats:

- Upplevas som en av de bästa kommuner att lämna anbud till och att upphandlingar upplevs som rättvisa och möjliggör för många att lämna anbud.

b. Under rubriken Innovation och entreprenörskap

- Kompletteras med indikator Antal UF-företag (UF = Ung Företagsamhet)

c. Flera yttranden tar upp omvärldsorientering och sammanfattningen ska kompletteras i enlighet med förslaget från Winnet: - Västerås stad bevakar kontinuerligt och aktivt omvärlden

d. Dokumentet ska gås igenom redaktionellt för att belysa problematiken med att begreppen stad, ort blandas tillsammans med tätort och kommun. Ett tydligt exempel från dokumentet är under Sammanfattning "Västerås ska vara en attraktiv stad för entreprenörer (...)". Här avses kommunen.

e. Under Innovation och entreprenörskap - I Västerås föds innovationer och entreprenörer samlas. Indikatorerna nyföretagande och överlevnadsgrad ska delas upp i antal kvinnor respektive män.

**22** Dnr KS 2017/00100-1.6.2

**Beslut - Rapportering av ej verkställda beslut enligt LSS per den 31 december 2016**

**Förslag till beslut:**

1. Nämnden för personer med funktionsnedsättnings rapport per den 31 december 2016 gällande inte verkställda biståndsbeslut enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) avseende kvartal oktober till och med december 2016 anmäls och läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Enligt 28 § lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska rapportering ske kvartalsvis av alla beslut enligt 9 § LSS som inte verkställs inom tre månader från beslutsdatum samt beslut där verkställigheten avbrutits och uppehållet varit mer än tre månader. Rapporteringen ska lämnas till kommunfullmäktige och innehålla uppgift om antal beslut, typ av insats samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut.

Rapporten från nämnden för personer med funktionsnedsättning den 12 januari 2017 avser kvartal oktober till och med december 2016.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Nämnden för personer med funktionsnedsättnings rapport per den 31 december 2016 gällande inte verkställda biståndsbeslut enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) avseende kvartal oktober till och med december 2016 anmäls och läggs till handlingarna.

**23** Dnr KS 2017/00101-1.6.2

### **Beslut - Rapportering av ej verkställda beslut enligt SoL per den 31 december 2016**

#### **Förslag till beslut:**

1. Nämnden för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjenämndens samt äldrenämndens rapporter gällande inte verkställda biståndsbeslut enligt socialtjänstlagen avseende kvartal oktober till och med december 2016 anmäls och läggs till handlingarna.

### **Ärendebeskrivning**

Enligt 16 kapitlet 6f-h §§ socialtjänstlagen (SoL) ska rapportering ske kvartalsvis av alla beslut enligt 4 kapitlet 1 § SoL som inte verkställs inom tre månader från beslutsdatum samt beslut där verkställigheten avbrutits och uppehållet varit mer än tre månader. Rapporteringen ska lämnas till kommunfullmäktige och innehålla uppgift om antal beslut, typ av bistånd samt hur lång tid som förflutit från dagen för respektive beslut.

Rapporten från nämnden för personer med funktionsnedsättning den 3 januari 2017, individ- och familjenämnden den 18 januari 2017, samt äldrenämnden den 11 januari 2017 avser alla kvartal oktober till och med december 2016.

Stadsledningskontoret lämnar ingen särskild synpunkt till kommunstyrelsen avseende inkomna rapporter.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till beslut till kommunfullmäktige:

1. Nämnden för personer med funktionsnedsättning, individ- och familjenämndens samt äldrenämndens rapporter gällande inte verkställda biståndsbeslut enligt socialtjänstlagen avseende kvartal oktober till och med december 2016 anmäls och läggs till handlingarna.

**24** Dnr KS 2017/00204-1.4.2  
**Beslut - Redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige våren 2017**

**Förslag till beslut:**

1. Stadsledningskontorets redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige till styrelser och nämnder godkänns och läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

I enlighet med tidigare beslut ska stadsledningskontoret två gånger per år lämna en redogörelse över de uppdrag som lämnats av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige. Sammanställningen har gjorts genom samarbete mellan stadssekreterare och ansvariga handläggare.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Stadsledningskontorets redovisning av uppdrag från kommunfullmäktige till styrelser och nämnder godkänns och läggs till handlingarna.

**25** Dnr KS 2017/00203-1.4.2  
**Beslut - Redovisning av motioner som inte har slutbehandlats våren 2017**

**Förslag till beslut:**

1. Redovisningen av obesvarade motioner läggs till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Enligt kommunallagen bör en motion beredas så att kommunfullmäktige kan fatta beslut inom ett år efter det att motionen väckts. Om beredningen av motionen inte kan avslutas under denna tid, ska detta anmälas till kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige kan då avskriva motionen för vidare handläggning eller låta beredningen av motionen fortsätta.

Enligt gällande arbetsordning för kommunfullmäktige och den av kommunstyrelsen fastställda rutinen för hantering av motioner ska kommunstyrelsen två gånger per år redovisa de motioner som inte är slutbehandlade.

Stadsledningskontoret har sammanställt en lista över de motioner som har väckts i kommunfullmäktige men ännu inte slutbehandlats. Listan anger status för de aktuella motionerna, information om eventuell remittering samt uppgift om när beredningen av motionerna beräknas vara klar. Sammanställningen har tagits fram i samarbete mellan ansvarig handläggare och stadssekreterare.

Redovisningen visar ett antal obesvarade motioner som är äldre än ett år. Stadsledningskontorets ambition är att dessa ska behandlas av kommunstyrelsen under första kvartalet 2017, för hantering i kommunfullmäktige i mars/april 2017.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Redovisningen av obesvarade motioner godkänns och läggs till handlingarna.

**26** Dnr KS 2015/01240-166  
**Beslut - Motion från (L) om åtgärdsplan mot våldsbejakande  
extremism i Västerås**

**Förslag till beslut:**

1. Besluta att motionens att sats
1. Bifalls
2. Bifalls
3. Bifalls
4. Bifalls
5. Avslås
6. Bifalls
7. Bifalls
8. Bifalls

**Ärendebeskrivning**

Roger Haddad (L) har i en motion med rubriken "Åtgärdsplan mot våldsbejakande extremism i Västerås stad" föreslagit att:



1. Kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan mot våldsbejakande extremism i Västerås,
2. Västerås stad säkerställer att det finns väl kända riktlinjer för hur rättsväsendet ska kopplas in för att garantera att eventuella gärningspersoner lagförs,
3. Västerås stad för att säkerställa genomförande och samverkan mellan alla berörda parter upprättar en centralt placerad, lokal samordningsfunktion mot våldsbejakande extremism,
4. uppdra till kommunstyrelsen samt fackliga nämnder och/eller bolag vilka tillhandahåller lokaler eller utdelar föreningsstöd att i enlighet med motionens intention genomlysna verksamheten och avbryta eventuella stöd till våldsbejakande extremism,
5. Västerås stad tillsammans med den nationella samordnaren mot våldsbejakande extremism etablera en uppsökande verksamhet i enlighet med motionens intention,
6. uppdra till grundskolenämnden och Utbildnings- och Arbetsmarknadsnämnden att tillsammans med regeringens nationella samordnare mot våldsbejakande extremism genomföra ett kunskapslyft i enlighet med vad motionen anför,
7. Västerås stad i enlighet med motionens intention utreder hur ett lokalt stöd till avhopparverksamhet kan stödjas och utformas samt återkommer med förslag om detta,
8. Västerås stad i enlighet med motionens intention utreder hur ett lokal anhängigstöd kan stödjas och utformas samt återkommer med förslag på detta.

Kommunfullmäktige har den 3 december 2015 KFM§313, remitterat motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Motionen har remiterats till Grundskolenämnden, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Kulturnämnden, Nämnden för idrotts- och friluftsliv, Individ- och familjenämnden, Skultuna kommunalnämnd.

Individ och familjenämnden, Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, Grundskolenämnden, Skultuna kommunaldelsnämnd och Nämnden för idrott och friluftsliv har inkommit med remissvar.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Besluta att motionens att sats
1. Bifalls
2. Bifalls
3. Bifalls
4. Bifalls
5. Avslås
6. Bifalls
7. Bifalls
8. Bifalls

**27** Dnr KS 2015/01255-109  
**Beslut - Motion från (M) om att få fler utländska ingenjörer snabbare i arbete**

**Förslag till beslut:**

1. Motionen avslås.

**Ärendebeskrivning**

Moderaterna har genom Viktoria Högström Unell och Mohammed Rashid inkommit med en motion där man föreslår att staden skall starta ett mentorsprogram som vänder sig till utländska tekniker och ingenjörer i Västerås.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har beretts tillfälle att yttra sig i frågan.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Motionen avslås.

**28** Dnr KS 2016/00392-715  
**Beslut - Motion från (M), Bemöt hemlösheten i Västerås med "  
Social Impact Bonds"**

**Förslag till beslut:**

1. Att-sats 1 i motionen bifalls
2. Att-sats 2 i motionen avslås
3. Att-sats 3 i motionen bifalls

**Ärendebeskrivning**

I en motion till kommunfullmäktige yrkar Elisabeth Unell (M) och Anna Hård af Segerstad (M) kommunfullmäktige besluta

1. att kommunstyrelsen får i uppdrag att återkomma med förslag på hur Social Impact Bonds kan användas för att minska hemlösheten bland de som definieras som uteliggare.
2. att Västerås stad avsätter medel från stadens sociala resursfond.
3. att kommunstyrelsens får i uppdrag att undersöka om det finns möjlighet att ansöka om EU-medel som en delfinansiering.

Motionärerna anför i motionen daterad den 7 april 2016 att antalet hemlösa ökar och att nya tillvägagångssätt för att komma tillrätta med problemet är något som staden måste vara beredd att pröva.

Modellen Social Impact Bonds bygger på att ett avtal upprättas med en privat utförare om en tjänst inom det offentliga ansvarsområdet där utfallet är så osäkert att kommunen inte anser sig kunna ta risken. Avtalets konstruktion bygger på att då överenskommet mål inte uppnås så utgår ingen ersättning. Om vissa nivåer uppnås däremot kan utföraren få ersättning och viss vinst. En vinst som sedan kan återinvesteras i verksamheten om det gäller en icke vinstdrivande organisation.

Motionen har den 12 april 2016 remitterats till Individ- och familjenämnden.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Att-sats 1 i motionen bifalls

2. Att-sats 2 i motionen avslås

3. Att-sats 3 i motionen bifalls

**29** Dnr KS 2016/00202-166  
**Beslut - Motion från (M) om att införa "flexibelt nattstopp" på nattbussarna i Västerås**

**Förslag till beslut:**

1. Motionen avslås.

**Ärendebeskrivning**

Elisabeth Unell (M) och Anna Hård af Segerstad (M) har lämnat in en motion om att införa "flexibelt nattstopp på nattbussarna i Västerås som ett led i att stärka tryggheten. I motionen omnämns att det finns många som känner en oro över att bli utsatta för brott och övergrepp när de ska ta sig hem på kvällen eller natten. Förslaget innebär att passagerarna själva kan begära att bli avsläppta mellan två hållplatser när man så önskar, förslagsvis mellan klockan 22.00 och 04.00. Busstoppen ska bara göras där föraren anser det vara trafiksäkert att stanna samt att endast en person tillåts stiga av per stopp genom de främre dörrarna i bussen. I motionen hänvisas det även till att förslaget ursprungligen kommer från Toronto och att modellen tidigare har införts på försök i Västerås, men under en mycket kort provotid utan särskild marknadsföring. Moderaterna vill nu införa modellen "flexibelt nattstopp" fullt ut.

Motionärerna yrkar: Att Västerås stad inför "flexibelt nattstopp" i busstrafiken som ett led i att stärka tryggheten.

Kommunfullmäktige beslutade 2016-03-17 att remittera motionen till kommunstyrelsen för beredning. Motionen har sedan gått på remiss till tekniska nämnden med önskan om svar senast 2016-06-23.

Tekniska nämnden beslutade 2016-06-13 att godkänna tekniska kontorets yttrande och överlämnar det till kommunstyrelsen, med tillägget att tekniska nämnden ställer sig positiva till att genomföra intentionerna i motionen.

Som underlag för tekniska kontorets skrivelse har kontoret begärt att få ett utlåtande från kollektivtrafikmyndigheten i frågan.

Kommunstyrelsen behandlade ärendet vid sitt sammanträde den 22 februari 2017 och beslutade då att lämna följande förslag till kommunfullmäktige:

1. Motionen avslås.

**30** Dnr KS 1810763-  
**Nya interpellationer, frågor och motioner**