



Fråga

Västerås den 8 september 2016

Frågor om medarbetarenkäter till kommunstyrelsens ordförande, Anders Teljebäck.

Västerås stad låter varje år en konsult, som de senaste åren varit Ipsos, genomföra en medarbetarenkät. De resultat som erhålls bör med tanke på Ipsos gedigna erfarenhet vara mycket representativa.

Syftet med medarbetarenkäten är att få en bild av hur olika verksamheten bedrivs och hur de utvecklas sett ur ett medarbetarperspektiv.

Under huvudrubriken Samlingsbild redovisas bl.a. ett delindex för ledarskap. Detta index bör enligt sakkunniga visa runt 65% positiva för att det ska anses föreligga ett bra ledarskap.

Om andelen positiva är lägre än 50% ska enligt rådfrågad expertis åtgärder vidtas för att förbättra ledarskapet.

Med tanke på ledarskapets betydelse för personalens välbefinnande och möjligheten för organisationen att uppnå fastställda mål vill jag fråga kommunalrådet Anders Teljebäck:

Vid vilken nivå på delindex för ledarskap anser du att det måste vidtas åtgärder för att förbättra ledarskapet?

Är det din erfarenhet att det vidtas adekvata åtgärder om medarbetarundersökningarna visar att delindex för ledarskap sjunker flera år eller är mycket lågt?

Om så är fallet vilken typ av åtgärder vidtas?

Hur följs det upp att åtgärder vidtagits?

Claes Kugelberg (M)