Strategi äldreboenden

T o m 2030

VÄSTERÅS STAD

Tydlig strategi 2030 för Vård och omsorgsboende

Syfte är att skapa tydlig strategi för kommande äldreboende fram till 2030, där vi bygger bra Vård och omsorgsboende för äldre och samtidigt får en bra driftekonomi

VÄSTERÅS STAD

Målgrupp äldreboende

De som får plats på ett äldreboende har ett vårdbehov som är så omfattande att alla hjälpinsatser i en ordinär bostad är uttömda.

Vårdbehoven kan vara både fysiska och psykiska. På äldreboendet skall man kunna bo kvar oavsett vilket vårdbehov man får i framtiden

VÄSTERÅS STAD

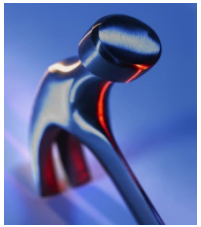
Övergripande målsättning för äldreboenden

- Våra äldreboenden ska erbjuda ett gott liv för de som bor där.
- Respekten för de äldres integritet, trygghet och valfrihet ska utgöra grunden för boendet.
- De äldre ska i en trygg och hemlik miljö få en god vård och omsorg.
- Vi ska erbjuda möjlighet till ett aktivt liv och meningsfull tillvaro oavsett hälsotillstånd.
- Ett äldreboende är en arbetsplats där anställda ska ha en god arbetsmiljö.
- En god driftekonomi ska kunna uppnås

VÄSTERÅS STAD

Dagens byggmarknad

- Hård konkurrens om entreprenörer, då det är högtryck på byggmarknaden
- Brist på företag/personal inom byggsektorn
- Långa leveranstider för material



Nyproduktion av bostäder

Antal påbörjade lägenheter i 1 000-tal 2002-2016, prognos 2017-2018

År	Flerbostadshus	Småhus	Totalt
2002	11,7	7,4	19,1
2003	12,7	9,3	22,0
2004	16,9	10,6	27,5
2005	19,6	12,4	32,0
2006	31,8	13,8	45,6
2007	14,2	13,7	27,9
2008	11,3	10,3	21,6
2009	9,4	8,3	17,7
2010	18,1	9,4	27,5
2011	18,5	8,3	26,8
2012	15,9	5,5	21,4
2013	23,9	6,7	30,6
2014	27,9	8,7	36,6
2015	36,4	10,9	47,3
2016	50,0	14,0	64,0[1]
2017 prognos	52,0	14,2	66,2
2018 prognos	49,0	12,3	61,3

Källa: SCB, BI

VÄSTERÅS STAD

Nyckeltal-driftekeonomi

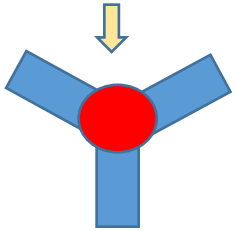
- SNF och FK har tillsammans påbörjat att ta fram nyckeltal för befintliga äldreboende gällande:
  - Yta/boende
  - Driftersättning/boende
  - Driftersättning och bashyra/boende

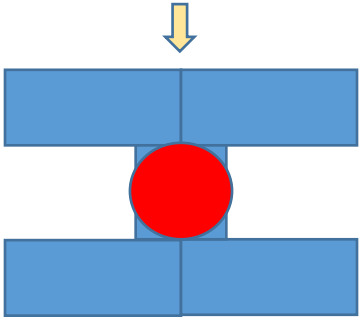
Tendenser/samband med:

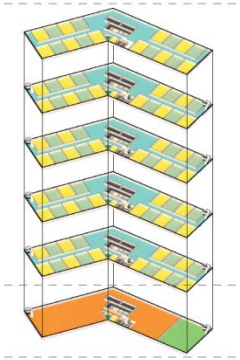
- Högre ersättning för vård desto färre platser
- Högre kostnad när vi hyr in platser
- Hyra ca 10 % av driftkostnad, dock vid nyproduktion blir hyresandelen högre

/Ligger till grund framöver för att vara en parameter vid ställningstagande vid ny- ombyggnationer samt avveckling av äldreboenden /

Byggnadens utformning-driftekonomi







Ca 90-120 lgh mer?
Minst två avd/plan
Ca 70 BTA/boende
Flöden för:
Personal
Godsmottagning
Huvudentré
P-platser
Trädgård m.m.

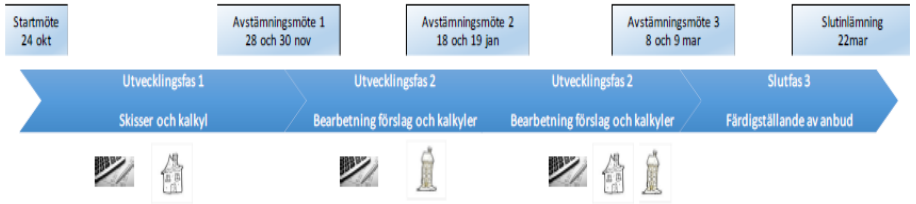
Val av huskropp för bäst funktion för boende och driftekonomi
Större huskropp medför behov av större tomt
Övriga frågor:
Äga eller hyra?
Hyra riktad markanvisningar (flera fastighetsägare intresserade)?

VÄSTERÅS STAD

Ramfunktionsprogram för äldreboende

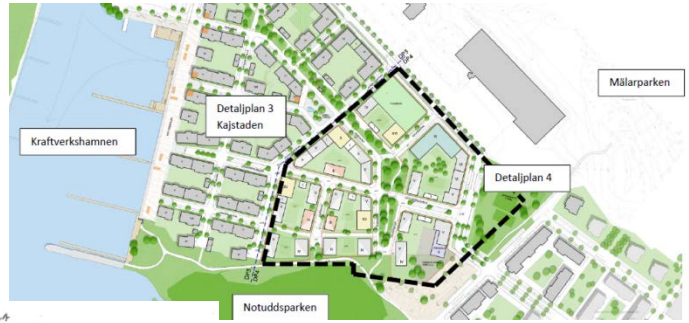
Södra Källtorp

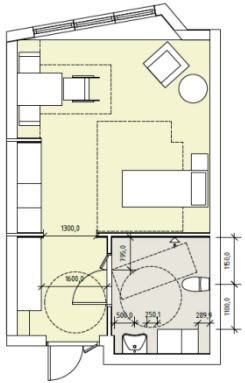
Pågående aktiviteter:
Utvärdering anbud
Detaljplan
Planering flytt av skolor



VÄSTERÅS STAD

Öster Mälarstrand





Pågående aktiviteter:
Flöden och volymer
Teknikfrågor parkering, sopsug, solceller m.m.
Detaljplan
Kalkyl

VÄSTERÅS STAD

Pågående projekt

Gryta ombyggnad:

- Preliminärt klart april 2018
- Tillskott på 6 kortidsplatser och 18 boendeplatser samt en lokal för dagverksamhet

VÄSTERÅS STAD

Pågående projekt:

Utbyggnation av Ängsklockan och Björkbacken

- Klart mars 2018
- Tillskott med 17 platser

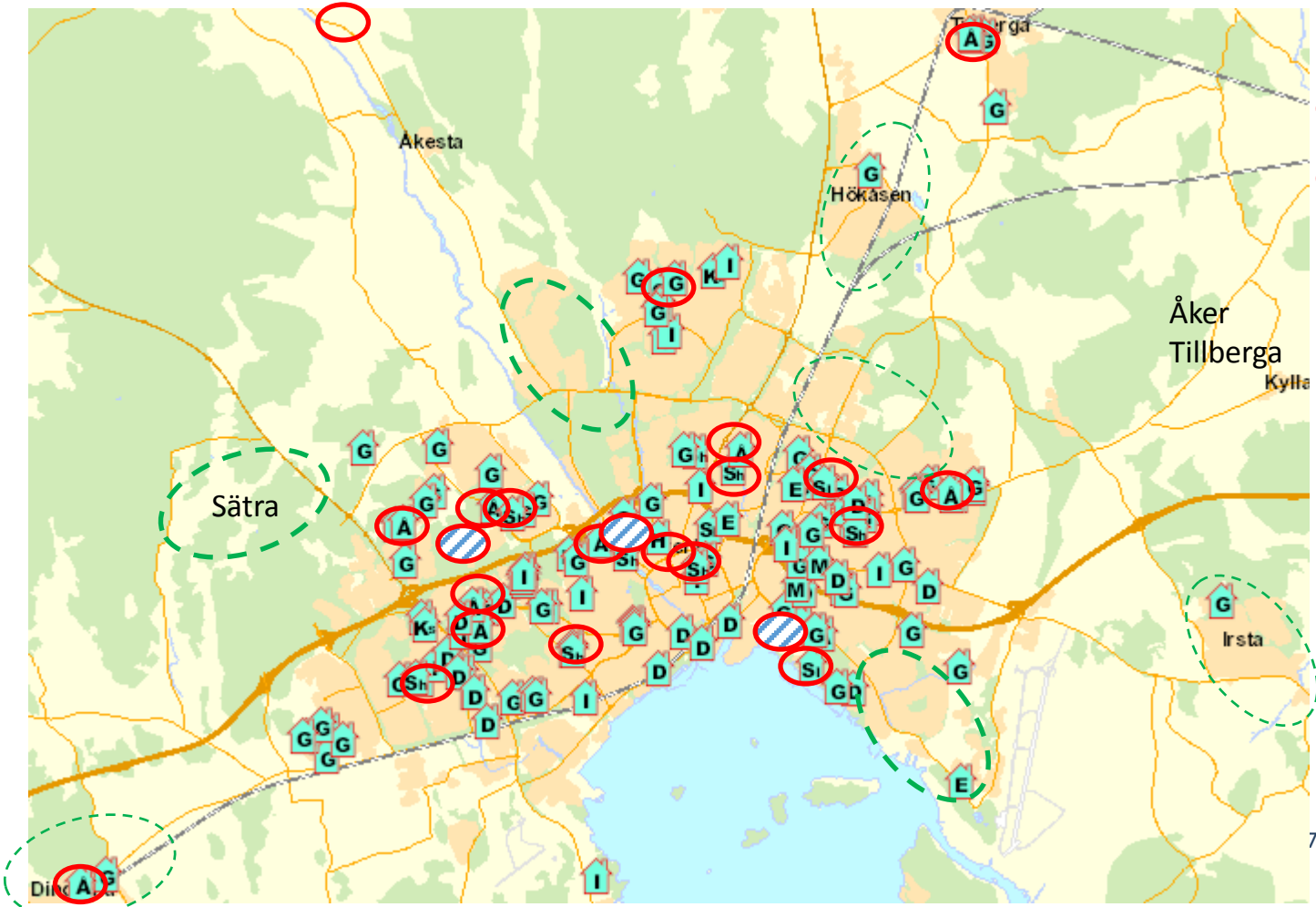
VÄSTERÅS STAD

Pågående projekt

Vallonen

- Klart under november 2017
- Tillskott på 18 platser

VÄSTERÅS STAD

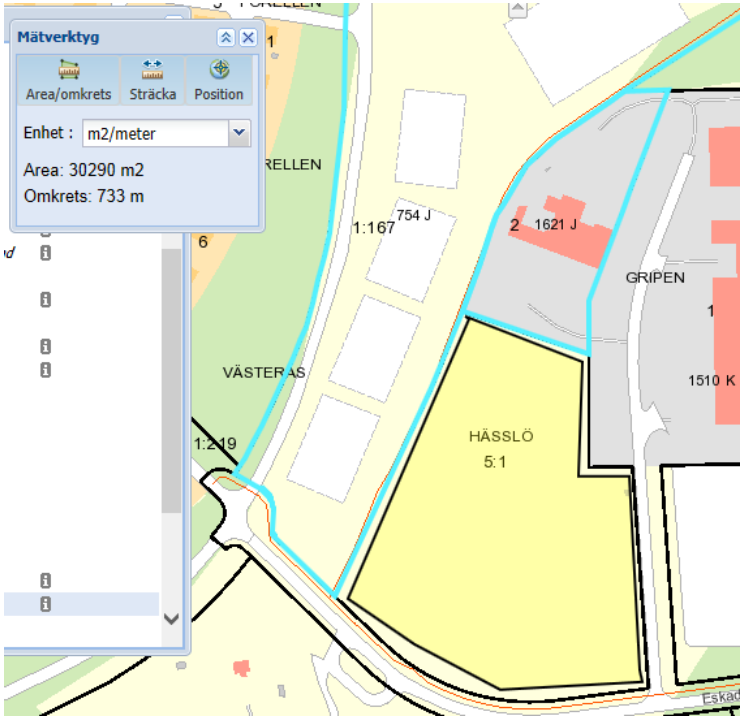


Bef. ej exakt alla

Planerade större boende

VÄSTERÅS STAD

Hamre/Hässlö



Idé samlokalisering äldreboende och skola F0-6
Kan man dela tillagningskök, omklädning, sopor, gods m.m.?
Inga ”varningar” för arkeologi

Ex Enköping samlokalisering

Rönnby

Mätverktyg
Area/omkrets
Sträcka
Position
Enhet : m2/meter
Area: 8418 m2
Omkrets: 397 m
597 J
VÄSTERÅS
599 K
Skulturvägen
Rönnbyvägen
Viktkastargatan
4:36
Mätverktyg
Area/omkrets
Sträcka
Position
Enhet : m2/meter
Area: 1805 m2
Omkrets: 225 m
597 J
VÄSTERÅS
599 K
Skulturvägen
Rönnbyvägen
4:79

Krisövning ”värmebölja” 2017

VÄSTERÅS STAD

Stadsledningskontoret
Johan Ahlström
Version 2017-04-30

Krisberedskapsvecka vecka 19

VÄSTERÅS STAD

Varför ska vi öva och scenariot värmebölja?

VÄSTERÅS STAD

Experterna om nästa stora smäll

Pär Holmgren, naturskadespecialist på Länsförsäkringar:

– Vi har ingen erfarenhet eller bra beredskap för en riktigt svår värmebölja. När den inträffar finns en risk att exempelvis stora delar av sjukvården slås ut, säger Pär Holmgren.

Hittills har Sverige skonats från ihållande extrema temperaturer, men Pär Holmgren anser att förr eller senare kommer något liknande att inträffa i Sverige.

– Hade den typen av extremt stora temperaturöverskott som vi upplevde i september i år i stället infunnit sig i juli hade antagligen jättemånga människor dött och sjukhusen varit fulla av barn, gamla, astmatiker och allergiker. Nu gav värmen inte upphov till några samhällsekonomiska problem, men nästa gång kanske vi inte har samma tur.

Källa: Svenska Dagbladet

Syftet och mål med övningen

- Syftet med övningen är att pröva vår plan för värmebölja och i samverkan med utförarna öka vår förmåga att hantera detta scenario.
- Öva samverkan, ledning och kriskommunikation

VÄSTERÅS STAD

Om övningen

Datum:

V.19 Upptrappning med inspel (Nationell krisberedskapsvecka)

Söndag ”larm”

V.20 Måndag övning

Tisdag övning

Onsdag övning

Torsdag övning

Fredag utvärdering

Plats: Stadshuset och respektive verksamhet, Länsstyrelsen,

Tid: Ordinarie arbetstid

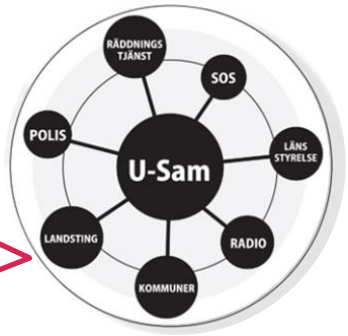
Scenario: Värmebölja med inspel av andra störningar

Övningsform: Spelövning

VÄSTERÅS STAD

Deltagande

U-Sam, samverkan i krishantering i Västmanland



KIB, Kommunikatör i beredskap
Kriskommunikationsgruppen är ett nätverk av informatörer från olika förvaltningar, bolag och externa resurser

Kriskommunika-tionsgruppen

Inriktning och samordningsfunktionen ISF, leder och samordnar stadens/ kommunens krishanteringsarbete. Till stöd har den en stab (stöd)

Central krisorganisation

Förvaltningar/ Bolag

BUF

SNF/VVO

Förskolan

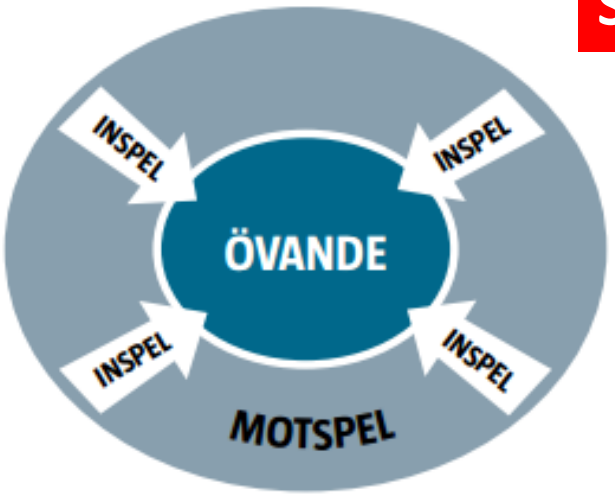
Äldreboendet

Lokal krisorganisation

Alla utförare deltar efter egen ambitionsnivå!

VÄSTERÅS STAD

Övningsformat – simuleringsövning med motspel



Schema för de övade

Aktörer gestaltade av motspelet	Socialtjänstens övande ledningsgrupp
En hemtjänstpatrull ringer Socialtjänstens ledningsgrupp och meddelar att vägen till en brukare inte är farbar med hänvisning till rådande vädersituation.	Ledningsgruppen lovar att återkomma.
	Ledningsgruppen undersöker framkomlighet och farbarhet för vägar inom sitt verksamhetsområde, frågan ställs till samtliga väghållare för att få en helhetsbild.
	Ledningsgruppen undersöker alternativa transportmedel där framkomlighet saknas t ex genom att kontakta en övad eller motspelet.
	Ledningsgruppen underrättar samtliga hemtjänstpatruller om läget och möjligheter till alternativa lösningar.
OK! Patrullen tackar för informationen och fortsätter mot brukaren.	

VÄRMEBÖLJA

ÖVNING VÄRMEBÖLJA

- INSPEL
- MEDIA
- VÄDERRAPPORTER
- FRÅGOR
- SOCIALA MEDIER
- DOKUMENT
- KOMMUN LOGOTYPE

Vädervarningar/avbrottsinformation

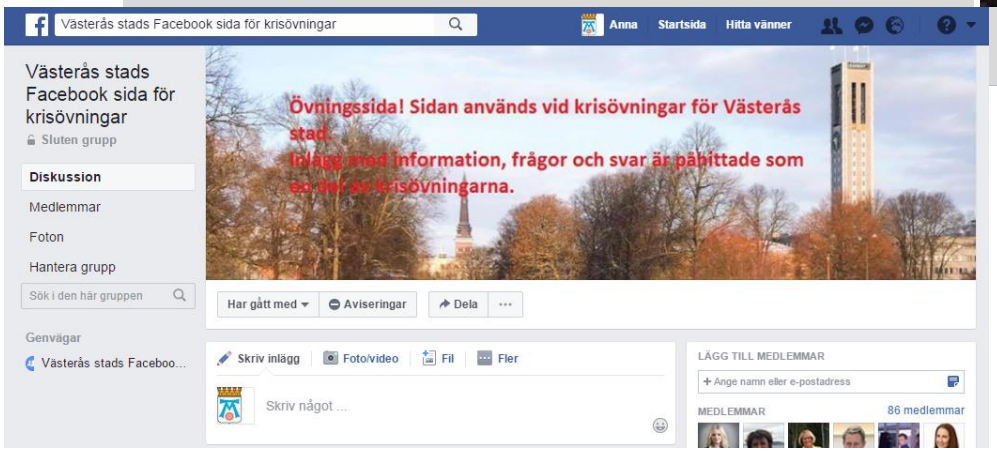
INFORMATIONSBOLAGET

Exempel
http://ovningaxel.se/

VÄSTERÅS STAD

Kriskommunikation

Västerås stads **Facebook** sida för krisövningar



https://www.facebook.com/groups/164761143612984/?fref=ts

Kontaktcenter

VÄSTERÅS STAD

Deltagande aktörer i övningen

Lokalt Västerås kommun/stad

- SK - TIB + KIB
- SNF
- VVO
- Skultuna kommundelstjänst
- Kriskommunikationsgruppen
- BUF – förskola
- TFF
- (HR)
- Kontaktcenter
- Servicepartner – stabsstöd
- SBF – GIS
- Mimer
- Mälarenergi (kommunikationsavdelningen)
- MHF (experter)
- MBR (rådgivning)

Externa utförare inom vård och omsorg

- Attendo Sverige AB, område 7 + 9 + Södergården
- Personstöd Mälardalen AB
- Kooperativet Hjärtpunkt Skiljebo (hemtjänsten)
- Tillberga GrannskapsService

VÄSTERÅS STAD

Enheter inom VVO och BUF som kommer att delta:

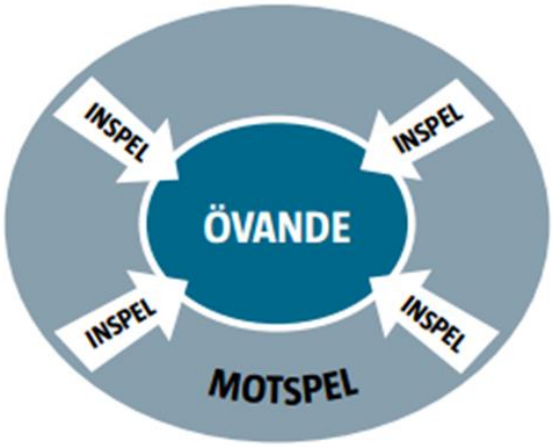
Vård och omsorg

- Zethelius korttids
- Resmilan servicehus
- Talltorps gruppbostad
- Tallbacken

Barn- och utbildningsförvaltningen

- Norra Vallby/ Lena Viman, förskolechef
- Korsängens förskola/ Jennie F, förskolechef
- Rudbecksparkens förskola/ Marie Jansson , förskolechef
- Villebrådets förskola/ Ida Truedsson, förskolechef
- Malmabergs förskola/ Jennie Fredriksson, förskolechef
- Irsta landsbygd, ej klart vilken/ Tiina Johansson, förskolechef

Motspel



- Roller
  - Drabbade
  - Anhöriga
  - Media
  - Övriga
- Vilka?
  - Informationsbolaget
  - Västerås FRG
  - Anställda inom Västerås stad
  - KPR?
- Vad
  - Ställa frågor
  - Tycka till
  - Påstående
- Hur?
  - Ringa Kontaktcenter
  - Skriva inlägg på stadens FB
  - Ringa enheterna

VÄSTERÅS STAD

Övningsregler för motspel mot Västerås stad

- Agera utifrån vad som händer på:
  - Övningshemsidan för hela övningen
  - Västerås stad övningssida http://www.vasteras.se/krisövning
  - Västerås stad övningssida för Facebook https://www.facebook.com/groups/164761143612984/?fref=ts
- Improvisera era frågor och funderingar utifrån ovan. Hitta inte på några nya scenarios ”det brinner…”, ”det regnar här…”, överdriv inte,
- Alla samtal och texter i övningen inleds med: ”övning värmebölja”
- Kontaktcenter informationsnumret 021-39 90 00 är öppet tisdag – torsdag 13.00 – 15.00
- De övade jobbar normala kontorstider under övningen (hade vi inte gjort annars). Facebook inlägg kommer därmed inte besvaras övriga tider.
- Fiktiva datum för scenariot
  - Förspelen 17-21 juli
  - Huvudspelet 24-28 juli
- Motspelet får direktiv via följande Facebooksida. Här kan vi gasa och bromsa antalet inspel. Lämna önskemål om typ av inspel etc https://www.facebook.com/groups/126928609652374O/

VÄSTERÅS STAD

”Ett sätt att ha persiennerna uppdragna”

Bygga ett samhälle med medborgaren istället för medborgaren.

VÄSTERÅS STAD

LÖKen 2015-2017
samt handlingsplaner 2015-2016 och 2017-2018

VÄSTERÅS STAD

Bakgrund

Västerås har en vision för hur vår stad ska vara år 2026. I den står det bland annat att: ”Västeråsarna känner delaktighet och en stark vilja att vara med och bidra. Det starka engagemanget skapar också en nyfikenhet på varandra och våra olikheter. Mångfalden är vår stora tillgång och vi ser möjligheter i olikheterna.

Initiativtagare

Utifrån dem olika råd och samverkansgrupper som vi har med civilsamhället fanns en diskussion i nästan alla grupper om hur vi skulle kunna utveckla samverkan. Signalerna kom från både kommunfolk och föreningsfolk, utifrån det startade arbetet.

LÖK:en är ett övergripande dokument gällande samverkan mellan Västerås stad och civilsamhällets organisationer. En årlig handlingsplan tas fram med aktiviteter kopplade till LÖK:ens principer och åtaganden. En samverkansgrupp som består av representanter från civilsamhället, förtroendevalda politiker och kommunala tjänstepersoner arbetade under perioden löpande med att arbeta fram handlingsplan 2015-2016.

VÄSTERÅS STAD

Staden + Civilsamhället = sant

Ett samhälle byggs upp av flera delar: den privata sfären, det offentliga samhället, civilsamhället och näringslivet. Delarna behöver fungera bra var för sig och tillsammans.

Vilka är civilsamhället?

Civilsamhället omfattar för Västerås föreningslivet men också andra ideella organisationer, folkbildningen, trossamfund, nätverk och frivilliga krafter. Ekonomiska verksamheter som inte är vinstudelande utan som drivs utifrån mål och engagemang för en viss samhällsfråga hör också till civilsamhället.

Hur arbetar vi idag?

- Vi har idag 21 förvaltningar, nämnder och bolag samt 63 organisationer från civilsamhället som har skrivit under LÖKen.
- Ansvariga från kommun och civilsamhället (50% tjänst)träffas regelbundet.
- Vi har utvärderat HP2015-2016 och utifrån den har kommunstyrelsen tagit beslut om en ny HP för 2017-2018
- En samverkansgrupp med 8-10 representanter från staden och 10-12 representanter civilsamhället, träffas fyra gånger/år med fokus på handlingsplan 2017-2018. Ordförande för dessa träffar är Anders Teljebäck.
- Stadens samverkansgrupp träffas kontinuerligt för att arbeta med stadens åtaganden. Civilsamhället träffas också för arbeta med sina åtaganden.

VÄSTERÅS STAD

Viktig del i vårt gemensamma arbete

- Vara överens om en gemensam värdegrund
- Tillit
- Tålamod
- Engagemang – energi

VÄSTERÅS STAD

Handlingsplan år 2017-2018

▶Principen om dialog och samverkan

Västerås stads aktiviteter

- Finansiera en kommunal samordnartjänst motsvarande 50 procent.
- Finansiera en samordnartjänst motsvarande 50 procent åt civilsamhället.
- Finansiera spridning av information gällande arbete med LÖKen
- Sammankalla till en gemensam samverkansgrupp för Västerås stad och civilsamhället.
- Avsätta ekonomiska resurser för det civila samhällets arbete med LÖK:en.
- Erbjuda uthyrning av ändamålsenliga lokaler för möten och sammankomster.
- Staden ska tillhandahålla relevant information och vägledning till civilsamhället.
- Bjuda in civilsamhället till dialog i aktuella frågor.

Civilsamhällets aktiviteter

- Ansvara för en samordnare för civilsamhällets räkning (finansieras av Västerås stad).
- Utse representanter till den gemensamma samverkansgruppen.
- Bjuda in varandra och Västerås stad till dialog i aktuella frågor.
- Civilsamhället ska skapa verksamhet i arenor och på mötesplatser.
- Skapa former för mentorsverksamhet för nya föreningar.
- Bidra med idéer, alternativ, fördjupning, förslag, kunskap, information och så vidare i olika frågor utifrån intresseområden.

▶Principen om mångfald och förnyelse

Västerås stads aktiviteter

- Informera nyinflyttade om hur de kan komma i kontakt med civilsamhällets organisationer.
- Framställa ett förslag med civilsamhället gällande faddersystem eller vänfamilj för personer som flyttar till Västerås.
- Ha en öppen och välkomnande attityd för utveckla arbetet gällande mångfald och förnyelse.
- Medverka till att utveckla nya samarbetsformer för avtal och partnerskap med civilsamhället
- Bidra till kunskapsöverföring inom staden.
- Se över möjligheterna till fler anslagstavlor runt om i kommunen.

Civilsamhällets aktiviteter

- Använda verksamhetsformer som ökar aktiviteten hos befintliga medlemmar, nå nya grupper och stimulera till fortsatt aktivitet.
- Ha en öppen och välkomnande attityd gentemot alla intresserade.
- Bidra till kunskapsöverföring inom civilsamhället.
- Genom sin verksamhet bidra till att Västerås blir en attraktiv stad att bo i och besöka.
- Civilsamhället vill medverka till att göra IOP, idéburet offentligt partnerskap, mer synligt och frekvent förekommande i Västerås.

VÄSTERÅS STAD

▶Principen om långsiktighet och kvalitet

Västerås stads aktiviteter

- Genomföra utbildningar för politiker och medarbetare om det civila samhället och dess möjligheter att bidra till samhällsutveckling.
- Kontinuerligt sprida information om LÖK:en till stadens förvaltningar och bolag.
- Samverka internt för att underlätta civilsamhällets kontakter med kommunen – ”en väg in”.
- Följa upp LÖK:en tillsammans med civilsamhället och ta fram en handlingsplan för år 2019-2020.
- Erbjuda stöd för att underlätta sökande av externa projektmedel.
- Bjuda in civilsamhället till riktade bildningsinsatser när det är relevant.

Civilsamhällets aktiviteter

- Kontinuerligt sprida information för att göra LÖK:en känd och förankrad inom civilsamhället.
- Årligen följa upp LÖK:en tillsammans med Västerås stad.
- Aktivt delta i samverkansgruppen.
- Bjuda in övriga civilsamhället och kommunen till bildningsinsatser när det är relevant.

▶Principen om öppenhet och tillgänglighet

Västerås stads aktiviteter

- Se till att kontaktinformation till funktioner inom kommunen finns tillgänglig på olika sätt.
- Västerås stad åtar sig att informera om kontaktvägar in i kommunen för civilsamhällets organisationer.
- Registrera kontaktinformation från civilsamhället.
- Göra visitvasteras.se mer känd bland västeråsare.

Civilsamhällets aktiviteter

- Öka tillgängligheten till information om den egna verksamheten för personer med olika behov.
- Leverera aktuell kontaktinformation till kommunen.
- Annonsera öppna arrangemang/aktiviteter i evenemangskalendern på visitvasteras.se

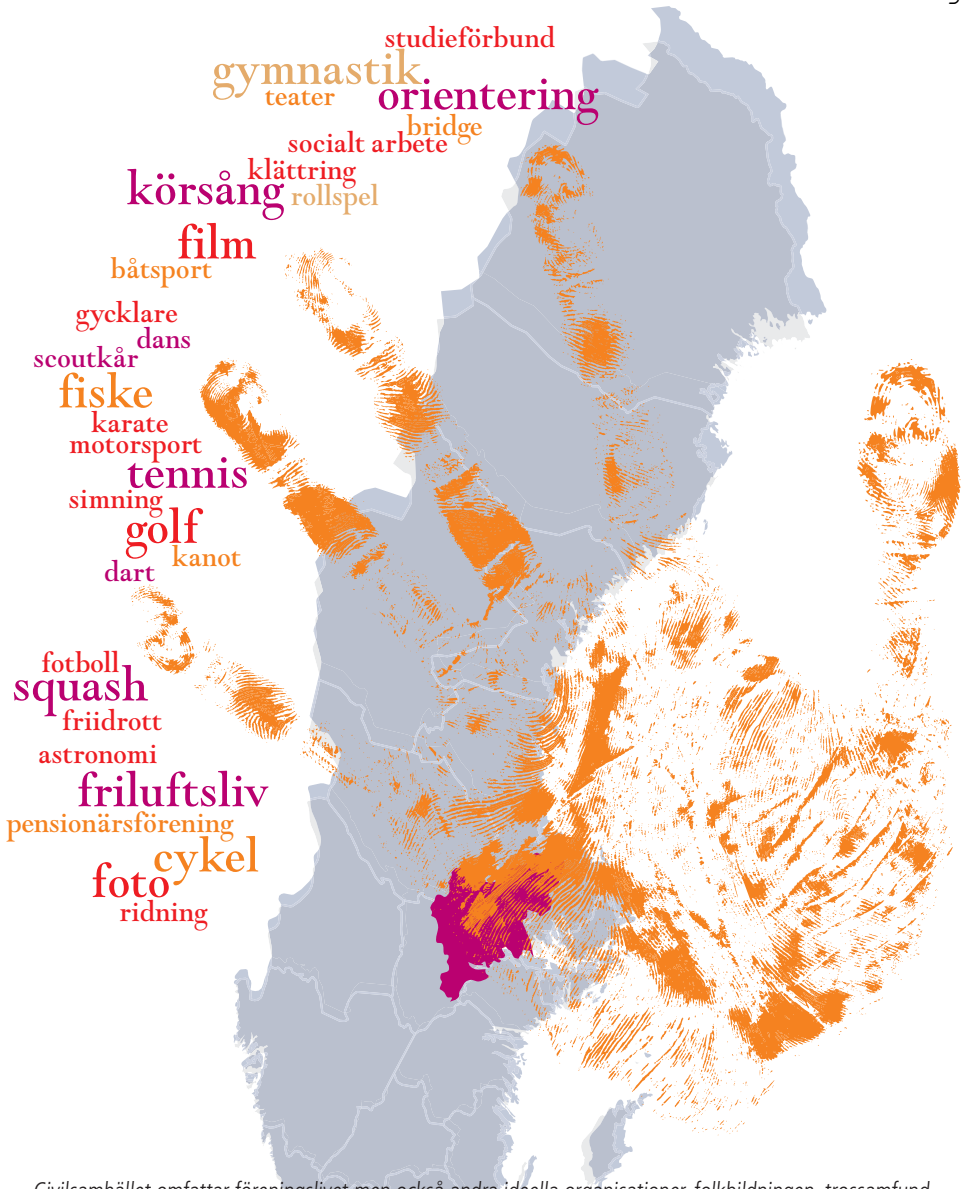
VÄSTERÅS STAD

Bilaga 3

LÖKen

VÄSTERÅS LOKALA ÖVERENSKOMMELSE MELLAN
VÄSTERÅS STAD OCH CIVILSAMHÄLLET FÖR ÅREN 2015-2017

VÄSTERÅS STAD



Civilsamhället omfattar föreningslivet men också andra ideella organisationer, folkbildningen, trossamfund, nätverk och frivilliga krafter. Ekonomiska verksamheter som inte är vinstutdelande utan som drivs utifrån mål och engagemang för en viss samhällsfråga hör också till civilsamhället.
LÖK:en är ett övergripande dokument om samverkan mellan Västerås stad och civilsamhällets organisationer. En årlig handlingsplan tas fram med aktiviteter kopplade till LÖK:ens principer och åtaganden. En samverkansgrupp som består av representanter från civilsamhället, förtroendevalda politiker och kommunala tjänstemän arbetar under perioden löpande med att genomföra handlingsplanen.

VÄSTERÅS STAD + Civilsamhället = Sant

Här är Västerås lokala överenskommelse, vår LÖK, som är framtagen i samarbete mellan civilsamhällets organisationer och kommunen. Ett samhälle byggs upp av flera delar: den privata sfären, det offentliga samhället, civilsamhället och näringslivet. Delarna behöver fungera bra var för sig och tillsammans. Det vi vill med vår LÖK är att hitta sätt för kommunen och civilsamhällets organisationer att förstärka varandra och på så sätt berika det samhälle vi lever i. LÖK:en är en pågående process som handlar om hur vi förhåller oss till varandra.
Sedan tidigare finns det nationella överenskommelser mellan regeringen, Sveriges kommuner och Landsting (SKL) och civilsamhällets organisationer inom det sociala området och integrationsområdet. Utifrån detta antog Västerås stad en viljeinriktning 2012 om samverkan med civilsamhället där framtagandet av en LÖK finns med.

Västerås vision

Västerås har en vision för hur vår stad ska vara år 2026 . I den står det bland annat att: ”Västeråsarna känner delaktighet och en stark vilja att vara med och bidra. Det starka engagemanget skapar också en nyfikenhet på varandra och våra olikheter. Mångfalden är vår stora tillgång och vi ser möjligheter i olikheterna. Genom vår öppna attityd fortsätter vi att utvecklas och utmana. Styrkan sitter i vår gemensamma potential och vi har klokheten att använda den styrkan”.
Vi som bor i Västerås har tillsammans stor erfarenhet och kunskap inom olika områden, något som behövs i utvecklingen av staden. Ett sätt att stärka västeråsarnas delaktighet och möjlighet att påverka är genom invånardialog där LÖK:en är ett verktyg. Med dialogen som en del av beslutsprocessen får våra politiker lättare att fatta beslut. Genom att ta hjälp av organisationerna i civilsamhället får vi del av många invånares kunskap. I utvecklingen av vårt gemensamma Västerås kompletterar vi varandra.

Olika förutsättningar

Kommuner styrs av politiker som väljs vart fjärde år. En kommun har många olika uppdrag, ansvar och skyldigheter som bestäms av kommunallagen.
Civilsamhällets organisationer består av människor som engagerar sig på många olika sätt och inom många olika områden. Varje enskild organisation har sitt eget syfte och uppdrag och de kan se helt olika ut. Föreningar bildas för att personer med ett gemensamt intresse kommer samman och jobbar ideellt mot samma mål. Föreningar bildas för sin egen skull, kommunen kan stötta på olika sätt och föreningar och kommunen kan samarbeta i olika frågor. I vissa fall kan kommunen ge föreningar uppdrag.
Civilsamhällets olika uttryck bidrar till samhället genom förbättrad folkhälsa, personlig utveckling, social sammanhållning, trygghet, engagemang, demokrati, kulturupplevelser, idrottsupplevelser, friluftsliv, känsla för naturen, samhällsengagemang, utbildning och mycket mer.

Värdegrund

Både kommunen och civilsamhällets organisationer är förutsättningar för människors välbefinnande och samhällets utveckling. För att kunna vara varandras resurser behöver parterna ha respekt för civilsamhällets villkor och för kommunens ansvar och skyldigheter. Kommunen måste respektera civilsamhällets självständighet och oberoende. Civilsamhället måste respektera kommunens skyldigheter, ansvar och att beslut fattas enligt fastställda lagar och riktlinjer. Parterna måste kunna ha en öppen och jämlik dialog där alla åsikter och ståndpunkter får komma till tals.
Vår LÖK bygger på att parterna ställer upp på de mänskliga rättigheterna, FN:s barnkonvention och verkar enligt diskrimineringslagen. I enlighet med diskrimineringslagen respekterar vi alla människors lika värde, rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det vi gör, i både ord och handling, utgår från dessa värderingar.

Principen om dialog och samverkan

Kommunen och civilsamhället behöver se varandra som betydelsefulla partners om vår samverkan ska bli effektiv. Vi måste lyssna på varandra, respektera varandras roller och aktivt föra en dialog där båda parters ramar, villkor och behov kommer fram. Dialog och samverkan ger beslutsfattare bredare och djupare kunskaper inför beslut och det ger civilsamhället en större förståelse för besluten.
Ansvaret för att dialog och samverkan hålls levande vilar både på kommunen och på civilsamhällets organisationer. En viktig del i dialogen är att kommunen återkopplar till civilsamhället hur de synpunkter som kommer in har behandlats och vilka beslut som har fattats.

- Västerås stad åtar sig att stå för organisationsresurser för att LÖK:en ska fortleva och utvecklas.
- Civilsamhället åtar sig att fortsatt aktivt bidra till hela Västerås utveckling.

Principen om mångfald och förnyelse

Det finns många olika föreningar och verksamheter i Västerås, vilket är en styrka. Ju större mångfald av människor, aktiviteter och verksamheter desto större möjlighet för var och en att hitta något som väcker intresse och engagemang.
I takt med att samhället förändras behöver organisationsformer, aktiviteter och mötesformer förnyas. Den klassiska föreningen är inte den enda formen för människor att organisera sig, att skapa nätverk eller andra forum för möten blir allt vanligare. En del träffas enbart över nätet. Här behöver vi hjälpas åt för att hänga med i utvecklingen.

- Västerås stad åtar sig att underlätta för västeråsare som vill engagera sig på olika sätt inom det civila samhället.
- Civilsamhället åtar sig att nå nya människor, bejaka nya föreningar och föreningsformer samt utmana sig själva.

Principen om långsiktighet och kvalitet

Långsiktighet är en förutsättning för att kunskap, engagemang och erfarenhet ska utvecklas och tillvaratas. Samarbete kräver bred förankring och att parterna känner trygghet i sitt arbete genom förutsägbarhet och långsiktighet.
Gemensam kunskapsuppbyggnad över tid ökar kvaliteten på samverkan och verksamhet. Civilsamhällets organisationer avgör själva vilken kvalitet som den egna verksamheten ska hålla. När verksamhet utförs på uppdrag av kommunen så är det kommunen som bestämmer vilken kvalitet som ska uppfyllas. Verksamhet som får ekonomiskt stöd av kommunen ska följa de politiskt beslutade riktlinjerna.

- Västerås stads samtliga förvaltningar åtar sig att långsiktigt och kontinuerligt samverka med civilsamhället.
- Civilsamhället åtar sig att göra LÖK:en känd inom sina organisationer och långsiktigt bidra till utvecklingen av samverkan med kommunen.

Principen om öppenhet och tillgänglighet

För att så många som möjligt ska kunna engagera sig behöver aktuell information vara lättillgänglig och lätt att få tag på. Det måste också vara enkelt för civilsamhällets organisationer att komma i kontakt med medarbetare i Västerås stad.
Att engagera sig i civilsamhället är ett bra sätt att komma in i och bli en del av samhället. Det här gäller för alla invånare och därför är det viktigt att civilsamhället har en vilja att sprida information om sin verksamhet, både till gamla och nya västeråsare, och välkomnar dem in i gemenskapen. För personer som är nyanlända i Sverige kan det vara extra viktigt.

- Västerås stad åtar sig att informera om kontaktvägar in i kommunen för civilsamhällets organisationer.
- Civilsamhället åtar sig att informera invånarna om sina verksamheter och olika sätt att engagera sig på.

Samverkansformer

En gemensam samverkansgrupp ansvarar för arbetet med LÖK:en. Samverkansgruppen har till uppgift att genomföra den årliga handlingsplanen och att arbeta fram förslag till nästkommande års handlingsplan. Gruppen ska också hantera frågor som uppkommer under året.

Ordförande för samverkansgruppen är kommunstyrelsens ordförande och består i övrigt av representanter från civilsamhället och tjänstemän.

Till sin hjälp har samverkansgruppen ett kansli bestående av

- en samordnare, 50 procent, med anställning och placering hos Västerås stad
- en samordnare, 50 procent, med anställning och placering hos en av civilsamhällets organisationer

Båda tjänsterna finansieras av Västerås stad.

VÄSTERÅS STAD

Produktion: Västerås stad Servicepartner 838568 2015-09

Följande har signerat LÖKen uppdaterad (20170406)	
Organisationer i civilsamhället	**Kommunala nämnder och förvaltningar**
Accessum ekonomiska förening	Barn- och utbildningsförvaltningen
ABF Västerås	Fastighetskontoret
Ansgarförsamlingen	Förskolenämnden
Ansgarsförsamlingen ungdom	Grundskolenämnden
ATSU Västerås	Individ- och familjenämnden
Brottsofferjouren	Kommunstyrelsen
Club Artis	Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen
Dante Alighieri-sällskapet	Kulturnämnden
Europaklubben i Västerås/Västmanland	Miljö- och hälsoskyddsförvaltningen
Finska pensionärers friskvårdsförening	Nämnden för idrott och friluftsliv
Friluftsfrämjandet Västerås	proAros
Friskis och Svettis	Skultuna kommundelsförvaltning
Folkuniversitetet	Sociala nämndernas förvaltning
FUB Västerås	Stadsarkivet
Föreningen Maskroskraft	Teknik- och idrottsförvaltningen
Föreningen Nelli & Nestori	Teknisk produktionsstyrelse
Here4U	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Hjärtpunkt Skiljebo	Valnämnden
HRF Västerås (hörselskadades förening)	Västerås stad
Hyresgästföreningen i Västerås	Äldrenämnden
Irsta Bygdegårdsförening	Överförmyndarnämnden
Kooperativet Råby aktivitet och konferens	**Totalt 21**
Kristdemokraterna i Västerås	Rött den senaste
Kvinnohuset Västerås (förening)	
Leaf Gaming Västerås	
Malmaberg Rudbeckius scoutkår	
Manskören Västerås kvartettsångare	
Naturskyddsföreningen	
NBV Örebro Mälardalen	
Psoriasisförbundet	
RFSL Västmanland	
Röda Korset Västerås	
SISU Idrottsutbildarna	
Slussa Vänner	
Somaliska kvinnoföreningen	
SPF Seniorerna Hamre	
Studiefrämjandet Västmanland	
Studieförbundet Bilda	
Studieförbundet Medborgarskolan	
Studieförbundet Sensus	
Studieförbundet Vuxenskolan Västmanland	
Studio Westmannia Lilla teatern	
Sverok Mälardalen	
Tekniska föreningen Pars	

Tillberga GrannskapsService	
Tillsammans gör vi skillnad	
VIK Fotboll	
VIK Hockey	
Visans vänner i Västerås	
Vändpunkten	
Västerås Folkhögskola	
Västerås gymnastikförening	
Västerås Innebandy (VIBSU, VIBS, IBF)	
Västerås Kammarmusikförening	
Västerås kanotförening	
Västerås Pensionärsuniversitet	
Västerås Äventyrssällskap	
Västgöta Gille	
Västmanlands finska kulturarrangörsförening, VÄSKY	
Västmanlands idrottsförbund	
Västmanlands länsbildningsförbund	
4:e Teatern	
Totalt 63	

VÄSTERÅS STAD

Diarienr
2017-01-26 2017/00027-ÄN-2.5.8

Sociala nämndernas förvaltning
Erika Barreby
erika.barreby@vasteras.se

Till Äldrenämnden

Redovisning av stimulansmedel bemanning 2016 och förslag till fördelning 2017.

Bakgrund

Socialstyrelsen har fått i uppdrag av regeringen att administrera, fördela och följa upp satsningen på ökad bemanning. Under förutsättning att riksdagen beviljar medel för ändamålet avser regeringen att avsätta medel årligen 2015 – 2018.

Fördelningen till kommunerna baseras på standardkostnaden för äldreomsorg i det kommunala utjämningssystemet.Västerås erhöll 2016 drygt 28 miljoner kronor, nu har besked kommit att samma summa kan rekvireras för 2017.

Stimulansmedlens användning 2016

Stimulansbidraget för Västerås del 2016 var 28 345 705 kronor.

Stimulansmedlen är avsedda att öka bemanningen inom den av kommunen finansierade vården och omsorgen om äldre. Syftet är att skapa ökad trygghet och kvalitet för den enskilde. Medlen betalas ut under 2016 och kan användas för personalkostnader som genererats under perioden 1 januari – 31 december 2016. Kommunen ska senast den 6 februari 2017 redovisa hur medlen använts. Ej använda medel ska återbetalas, likaså kan kommunen bli återbetalningsskyldig om medlen ej använts i enlighet med ska-kraven.

Äldrenämnden beslutade att använda stimulansmedlen inom särskilda boenden för följande områden

- Hemrehabteam
- Mat och måltidsmiljö
- Till alla särskilda boende för att utveckla arbetet med Aktiv vardag och Välfärdsteknologi

Under året fördelades även en summa till korttidsverksamheten.

Äldrenämnden har haft mål för mat och måltidsmiljö under en längre tid. Vid uppföljningar har konstaterats att det är ett område där kundnöjdheten ej når målsättningen. Västerås stad har också satsat på Framtidens mat, för att främja en hälsosam livsstil med bra matvanor hos barn, ungdomar och äldre. Mål med arbetet är att andelen nöjda kunder ska öka, andelen ekologiska livsmedel ska öka och matens klimatpåverkan ska minska genom att minska matsvinnet och att öka andelen vegetariska livsmedel Förvaltningen har därför rekryterat två personer med kompetens inom området, för att arbeta nära de äldre, tillsammans med samtliga utförare, för att utifrån det arbete som gjorts bidra till att nöjdheten med mat och målstidsmiljö ökar.

Rekryteringen har dragit ut på tiden varför inte alla medel använts. En person började arbetet i september 2016 och den andra personen börjar efter årsskiftet.

Medel avsattes för att starta ett hemrehabteam. Förvaltningen har arbetat för att ta fram förslag till utformning av detta team under året. Det har dock inte kommit igång, varför dessa medel ej använts.

Största delen av stimulansmedlen fördelades till utförare av särskilda boenden, i proportion till antal platser, att användas för Aktiv vardag och att utveckla arbetet med välfärdsteknologi.

Till korttidsverksamheten avsattes under året en del av stimulansmedlen för att öka bemanningen.

Nu har redovisning av 2016 års medel till Socialstyrelsen skett. Det kan då konstateras att alla medel ej använts. Av de rekvirerade medlen, 28 345 705 kronor, har 17 729 375 kronor använts. Oförbrukade medel ska återbetalas.

Det finns flera anledningar till att tilldelade medel ej använts. Rekrytering av dietist/motsvarande kompetens har dragit ut på tiden, hemrehabiliteringsteam har ej kommit igång under året. I återrapport från utförare framgår att ett par utförare valt att ej använda tilldelade medel då de är tillfälliga.

Återrapportering från utförare har skett enligt den redovisningsmall som Socialstyrelsen tillhandahållit.

November månad har varit mätmånad och för den månaden har antal årsarbetare finansierade med stimulansmedel redovisats. Det var

- 3 sjuksköterskor (2 kvinnor)
- 28,93 undersköterskor (27,93 kvinnor)
- 8,38 vårdbiträden (kvinnor)
- 1,4 arbetsterapeut (kvinnor)
- 1 fysioterapeut (kvinna)
- 2 arbetsledare (kvinnor
- 1 arbetsterapibiträde (kvinna)
- 1 kostvetare

Av dessa var 41,01 årsarbetare i äldreomsorg i kommunala utförares regi och 5,7 i enskilda utförares regi.

På frågan om vad som har åstadkommits för äldre inom särskilda boendeformer i kommunen som inte varit möjligt utan dessa stimulansmedel svarar utförarna att stimulansmedlen har möjliggjort ett större utbud av aktiviteter. Ökad egen tid för de äldre. Träningsmöjligheter. Social samvaro enskilt och i grupp.

Stimulansmedel 2017

Västerås har för 2017 möjlighet att rekvirera 28 486 346 kronor.

Äldrenämnden har beslutat om två projektet

- Intensiv hemrehabilitering som beräknas starta i mars. Kostnaden 2017 beräknas till 13 000 000 kronor.
- Mat och måltidsmiljö. Projektet startade september 2016 med en projektledare och förstärks från 1 februari med ytterligare en person. Kostnaden för 2017 beräknas bli 770 000 kronor

Återstår 14 716 346 kronor att fördela. Förvaltningen föreslår följande fördelning

- 3 000 000 kronor för förstärkning av korttidsverksamhet, mellanvårdsform tillsammans med landstinget, med framförallt legitimerad personal.
- 11 716 346 kronor föreslås fördelas till utförare av särskilda boenden för fortsatt arbete med att utveckla arbetet med Aktiv vardag och Välfärdsteknologi. Utförare som ej tog del av medlen 2016 och som väljer att avstå även 2017 är Vardaga och Attendo.