

**Interpellation om ledarskap ställd till kommunstyrelsens ordförande,  
kommunalrådet Anders Teljebäck.**

Ett bra ledarskap är en grundförutsättning för en väl fungerande verksamhet. Ett bra ledarskap leder till positiva och engagerade medarbetare och bra resultat. Det gäller oavsett typ av verksamhet. Ett sätt att ta reda på om det finns ett bra ledarskap inom en verksamhet är att använda medarbetarenkäter.

Jag har tidigare ställt en fråga om medarbetarenkäter, som vi debatterade vid januari-mötet. Jag hävdade då att det krävs minst 65% positiva till ledarskapet för att ett bra ledarskap inom en organisation ska anses föreligga. Du svarade om jag minns rätt att det nog bör vara upp mot 70% positiva för att ledarskapet ska anses bra. Vi var överens om att adekvata åtgärder måste vidtas om 50% eller färre är positiva till ledarskapet. Vi verkade ha samsyn i frågan.

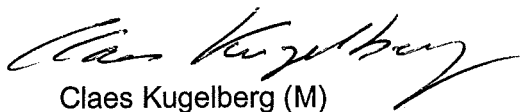
Efter vår debatt, som jag följde upp med en debattartikel i VLT, har jag fått information som tyder på att det finns flera enheter där ledarskapet är svagt eller dåligt. I en insändare uttrycks förhoppningen att jag inte ska släppa frågan utan driva den vidare.

Insändarskribenten kan vara lugn. Jag kommer att driva frågan vidare men saknar tillgång till samtliga enheters resultat från medarbetarundersökningar men dessa uppgifter finns på stadsledningskontoret.

Med anledning av de oroande signalerna om lågt ledarskapsindex ställer jag följande frågor till ytterst ansvarigt kommunalråd Anders Teljebäck (S):

- hur många enheter det finns i medarbetarundersökning för 2015 där 50% eller färre är positiva till ledarskapet.?
- hur många enheter det finns i samma undersökning där 45% eller färre är positiva till ledarskapet?
- om det finns ett program för utveckling av ledarskap inom staden?
- hur stor andel av enhetscheferna, som har genomgått detta program?

Västerås 2017-03-06

  
Claes Kugelberg (M)