

Interpellation till Arbetsutskottets ordförande Carin Lidman (S)

Västerås den 16 september 2016

Höja lärares löner

När Lärarförbundet i måndags (3/10) släppte sin ranking Bästa skolkommun 2016 var det den tredje skolrankingen som gjorts under året där Västerås sjunker. I SKL:s Öppna jämförelser faller vi till plats 230, I Lärarnas Riksförbunds ranking till plats 248 och nu slutligen i Lärarförbundets ranking faller vi till plats 238.

Skolan är central i varje barn och ungdoms liv. Kunskap och bildning är medel för samhällets välstånd såväl som för individens. Målet är fria individer med möjlighet att självständigt utforska sina livschanser. Skolan skall präglas av kunskapsfokus, öppenhet, tolerans och anpassning efter individens förutsättningar och utgångspunkter.

Till syvende och sist är det vad som händer i klassrummet som är avgörande för hur det går för eleverna i framtiden. Varje elev måste få mer tid tillsammans med skickliga lärare och den absolut viktigaste faktorn för att barn och ungdomar skall klara sin skolgång är läraren.

Därför anmärkningsvärt att det är på just lärarlöner som Västerås faller mest i rankingen om Lärarförbundets Bästa skolkommun, hela 82 placeringar!

Det är inte konstigt att lärare som är bosatta i Västerås väljer anställning i våra grannkommuner som betalar 3000 kronor, ja kanske till och med 5000 kronor mer i månaden än vad vi i Västerås gör. Resultatet av detta är att vi nu ser en flykt av behöriga lärare från Västerås skolor.

Det har under de senaste åren blivit svårare och svårare för våra rektorer att rekrytera och behålla behöriga lärare. Fortfarande i skrivande stund saknas ungefär 20 behöriga lärare i våra skolor, vilket resulterat i att de lärare som är kvar i skolorna undervisar fler elever och får större klasser. Rektorerna har i år haft en sådan stor utmaning med att rekrytera behöriga lärare att de i många fall varit tvungna att ta in obehöriga lärare för att eleverna skall få någon undervisning överhuvudtaget. Detta är inte OK.

Med anledning av ovanstående ställer jag följande fråga till Arbetsutskottets ordförande Carin Lidman (S).

- Vad vill du göra för att höja lönerna för lärare i Västerås?

Jenny Boström (L)



Samarbete för Västerås

Svar på interpellation om lärarlöner

Jenny Boström har i en interpellation ställt en fråga till mig gällande höjda lärarlöner. Detta är mitt svar.

Vad vill du göra för att höja lönerna för lärare i Västerås?

Först vill jag klargöra att det är först i december 2016 som det finns jämförande lönestatistik, och då främst från de nio kommuner vi jämför oss med. Det dröjer extra länge i år eftersom Kommunals förhandlingar har dragit ut på tiden samt att lärarlönelyftets löneförändringar blir klara först efter den 1 november.

Aktuella löner i närliggande kommuner får vi inte heller fram förrän senare men det är främst vid enskilda rekryteringar som vi ser att de erbjuder högre löner. Men det gör också Västerås stad när vi rekryterar externt. Vi har fått erbjuda högre löner än vad redan anställda har. Närliggande kommuner har dock alltid haft högre löneläge än oss för att kunna klara sin bemanning.

Satsningar på höjda ingångslöner har genomförts. För lärare/förskolelärare/fritidspedagoger höjdes ingångslönen 2015 med 500 kronor och 2016 med 1000 kronor.

När det gäller lärarlönelyftet får ungefär 800 lärare inom Västerås stad del av pengarna som kommer att fördelas med i genomsnittliga lönepåslag på 2 500 kronor. Dessa löneökningar är permanenta. Västerås stad får 35,1 miljoner kronor i statsbidrag till detta.

I årets löneöversyn avsattes totalt 3,2 procent till lönekomensation i Västerås stad, 0,2 procent av detta, cirka 10 miljoner kronor, avsattes dock till en central lönepott för ytterligare satsningar, hur denna kommer att fördelas är inte klart ännu. Inom skolan fördelades den generella löneökningen på 3 procent till största delen för att öka lönenivån för alla lärare, viss del fördelades individuellt utifrån strukturella behov.

Därutöver kommer lärarlönelyftets pengar att användas för att premiera de duktigaste lärarna. Fokus i lärarlönelyftet har varit att så många som möjligt ska få del av pengarna men att pengarna riktas till den duktiga läraren i klassrummet som undervisar elever. Detta innebär att de som har arbete av "annan pedagogisk natur" har valts bort.

Våra förstelärare har i sina tillsvidareanställningar fått en löneökning med 5000 kronor utifrån statsbidragsnivån. Denna löneökning är också permanent. Antal förstelärare som anställdes from 2016-10-08 är 175 stycken.

Under ett antal år så har det gjorts lokala politiskt beslutade lönesatsningar på olika grupper inom skolan:

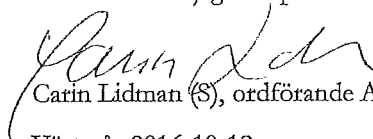
2016 – Chefer (verksamhetschefer, rektorer och förskolechefer) 4 miljoner kronor.

2015 – Speciallärare och specialpedagoger 2 miljoner kronor.

2013 – 5 Mkr till förskolelärare/fritidspedagoger, 7,5 miljoner kronor till lärare och chefer.

2012 – 15 Mkr till lärare, speciallärare (ej förskolelärare/fritidspedagoger, ej specped).

Härmed anser jag interpellationen besvarad.


Carin Lidman (S), ordförande Arbetsgivardelegationen.

Västerås 2016-10-12