



Kommunstyrelsen

§ 136

Dnr KS 2016/00848-1.2.1

Beslut - Motion från (SD) angående blodgivning på betald arbetstid

Anna Maria Romlid (V) deltar inte i beslutet.

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Att-satserna 2 och 3 i motionen bifalls.
2. Att-satserna 1, 4 och 5 i motionen avslås.
3. Kommunstyrelsen uttalar sig positivt till att medarbetare lämnar blod.

Reservation

Ann-Christine From Utterstedt (SD) reserverar sig mot beslutet att föreslå kommunfullmäktige att avslå punkterna 1, 4 och 5 till förmån för att föreslå bifall.

Elisabeth Unell (M), Anna Hård af Segerstad (M) och Rodrigo Romo (M) reserverar sig beslutet att föreslå kommunfullmäktige att avslå punkten 1 till förmån för att föreslå bifall.

Ärendebeskrivning

I en motion från Ann-Christine From Utterstedt (SD), Patric Sjölund (SD), Anna Svensson (SD), Börje Brandhill (SD) och Kaj-Göran Klang (SD) anges följande:

”Att lämna blod är att vara en vardagshjälte. Att lämna blod innebär ofta att du räddar en annan människas liv. Sjukhusen är i stort behov av blod varje dag, så även Västmanlands sjukhus Västerås. Blod är en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Utan blodgivare fungerar inte sjukvården. Som arbetsgivare bör vi vara bra förebilder och bör göra vad vi kan för att säkerställa att behovet av blod tillgodoses.

Att ge blod är enkelt och går snabbt. Du kan lämna blod 3-4 gånger om året och själva blodgivningen tar endast en kvart. I flera kommuner har kommunanställda rätt att lämna blod under arbetstid.

Sverigedemokraterna föreslår därför att även Västerås kommun ger de anställda möjlighet, att på betald arbetstid lämna blod. Kostnaderna för kommunen understiger vida samhällsnyttan och möjligheten att rätta en annan människas liv”.

Motionärerna yrkar att kommunfullmäktige beslutar att

1. anställda i Västerås kommun ges möjlighet att, på betald arbetstid, lämna blod.
2. uppdra åt Västerås kommun att som arbetsgivare föregå med gott exempel och uttala sig positivt till anställda att bli blodgivare.



Kommunstyrelsen

3. kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda kostnaderna för att införa möjligheten till blodgivning på betald arbetstid för anställda i Västerås kommun.
4. blodgivning ska ingå i friskvårdspengen för anställda i Västerås kommun.
5. på försök i ett år införa blodgivning på betald arbetstid för anställda i Västerås kommun för att kunna utvärdera kostnaderna och om det fungerat väl i organisationen.

Motionen har handlagts på stadsledningskontoret utan föregående remissförfarande.

Stadsledningskontoret har till kommunstyrelsen lämnat följande förslag till beslut:

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Att-satserna 2 och 3 i motionen bifalls.
2. Att-satserna 1, 4 och 5 i motionen avslås.
3. Kommunstyrelsen uttalar sig positivt till att medarbetare lämnar blod.

Yrkanden

Ann-Christine From Utterstedt (SD) yrkar bifall till motionen i sin helhet, samt bifall till punkt 3 i stadsledningskontorets förslag.

Elisabeth Unell (M) yrkar bifall till punkt 1-3 och avslag till punkt 4-5 i motionen, samt bifall till punkt 3 i stadsledningskontorets förslag.

Proposition

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut på 3 av fem punkter i motionen då Ann-Christine From Utterstedt (SD) yrkat bifall till hela motionen, Elisabeth Unell (M) yrkat avslag till punkt 4-5 och stadsledningskontorets förslag avser avslag till punkt 1.

Ordföranden föreslår en propositionsordning där bifall ställs mot avslag på var och en av de 5 punkterna i motionen.

Föreslagen propositionsordning godkänns och genomförs. Ordföranden finner att kommunstyrelsen bifaller punkt 2 och 3 i motionen, samt avslår punkterna 1,4 och 5.

Slutligen finner ordföranden att kommunstyrelsen är överens om att bifalla punkt 3 i stadsledningskontorets förslag.



Stadsledningskontoret
Kristina Olström
Epost: kristina.olstrom@vasteras.se

Kopia till
"[Skriv text här]"

Kommunstyrelsen

Tjänsteutlåtande - Svar på motion från (SD) om blodgivning på betald arbetstid

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige:

1. Att-satserna 2 och 3 i motionen bifalls.
2. Att-satserna 1, 4 och 5 i motionen avslås.
3. Kommunstyrelsen uttalar sig positivt till att medarbetare lämnar blod.

Ärendebeskrivning

I en motion från Ann-Christine From Utterstedt (SD), Patric Sjölund (SD), Anna Svensson (SD), Börje Brandhill (SD) och Kaj-Göran Klang (SD) anges följande:

”Att lämna blod är att vara en vardagshjälte. Att lämna blod innebär ofta att du räddar en annan människas liv. Sjukhusen är i stort behov av blod varje dag, så även Västmanlands sjukhus Västerås. Blod är en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Utan blodgivare fungerar inte sjukvården. Som arbetsgivare bör vi vara bra förebilder och bör göra vad vi kan för att säkerställa att behovet av blod tillgodoses.

Att ge blod är enkelt och går snabbt. Du kan lämna blod 3-4 gånger om året och själva blodgivningen tar endast en kvart. I flera kommuner har kommunanställda rätt att lämna blod under arbetstid.

Sverigedemokraterna föreslår därför att även Västerås kommun ger de anställda möjlighet, att på betald arbetstid lämna blod. Kostnaderna för kommunen understiger vida samhällsnyttan och möjligheten att rätta en annan människas liv”.

Motionärerna yrkar att kommunfullmäktige beslutar att

1. anställda i Västerås kommun ges möjlighet att, på betald arbetstid, lämna blod.
2. uppdra åt Västerås kommun att som arbetsgivare föregå med gott exempel och uttala sig positivt till anställda att bli blodgivare.
3. kommunstyrelsen ges i uppdrag att utreda kostnaderna för att införa möjligheten till blodgivning på betald arbetstid för anställda i Västerås kommun.
4. blodgivning ska ingå i friskvårdspengen för anställda i Västerås kommun.

5. på försök i ett år införa blodgivning på betald arbetstid för anställda i Västerås kommun för att kunna utvärdera kostnaderna och om det fungerat väl i organisationen.

Motionen har handlagts på stadsledningskontoret utan föregående remissförfarande.

Beslutsmotivering

Stadsledningskontoret ställer sig positivt till och stödjer kommunstyrelsens positiva uttalande om vikten av att ge blod. Därför uppdateras Medarbetarhandboken, som finns på stadens intranät "Insidan", med följande mening i syfte att uppmuntra medarbetare till att bli blodgivare:

"Blodgivning är en viktig samhällsinsats varför du som medarbetare uppmuntras till att ge blod. Blodgivning kan ske på arbetstid, dock inte betald arbetstid, efter avstämning med närmaste chef och där så är lämpligt utifrån verksamhetens krav".

Blodgivningen blir inte mer viktig om den sker på arbetstid, jämfört med om den sker på ledig tid. Sjukvårdens blodcentraler har öppet både på dagtid, tidig morgon och kvällstid, vilket möjliggör blodgivning på olika tider under dagen. Detta innebär att det finns stor möjlighet att ge blod när en person är ledig från arbetet.

Att ge blod tar minst en timme per person. Personen ska ta sig till och från arbetet, ge blod samt vänta kvar en liten stund efter givning för att säkerställa att ingen komplikation pga. blodgivningen uppstår.

Stadens förvaltningar, där vikarier kvävs för att verksamheten ska kunna bedrivas, har inte ekonomiska möjligheter att finansiera att medarbetare lämnar blod på betald arbetstid. Kostnaden för medarbetare blir dubbel under blodgivningen om den sker på betald arbetstid. Dessutom kan det vara praktiskt svårt att anställa vikarier för den korta tid som en blodgivning tar.

Det finns heller inte någon ekonomisk möjlighet att ge förvaltningarna kompensation från stadsgemensamt håll för att finansiera att blodgivning sker på betald arbetstid.

Stadens verksamheter där det inte på samma sätt krävs vikarier för att verksamheten ska fungera, kan tillåta att medarbetare flexar ut från arbetet för att ge blod. Då sker inte blodgivningen på betald arbetstid, men dock på arbetstid.

En uppskattad kostnad för att ge blod på betald arbetstid bygger på olika antaganden. Antagandet att alla tillsvidareanställda skall ge blod på arbetstid, och att det tar en timme av arbetstiden i anspråk per givning, innebär en kostnad på ca 1 Mkr per år. Då antas det att för ca 7 000 av stadens ca 8 000 tillsvidareanställd behövs vikarier, vilket innebär en dubbel timkostnad då den ordinarie medarbetaren inte är på plats samt att en vikarie behövs.

Antagandet att hälften av stadens medarbetare ger blod på betald arbetstid skulle innebära en kostnad på omkring 0,5 Mkr per år.

Att blodgivning ska anses som en del av friskvårdspengen är inte möjlig, då en medarbetare för att kunna ta del av friskvårdspengen behöver lämna in ett

kvitto för utlagda kostnader. Då det inte är förknippat med några kostnader att ge blod, mer än möjligtvis kostnaden för att resa till och från blodcentralen plus eventuell parkeringskostnad, kan inte friskvårdspengen tas i anspråk för att ge blod på betald arbetstid.

Yrkandet att det under ett ett-årigt försök skulle vara möjligt att ge blod på betald arbetstid anses bli ett allt för kostsamt försök. Det måste även betonas att medarbetare primärt är på arbetet för att arbeta och blodgivning är möjlig att göra på fritiden.

Vid en jämförelse med andra kommuner i Västerås stads storlek konstateras att tre av dessa inte tillåter blodgivning på betald arbetstid.

Fyra däremot tillåter blodgivning på betald arbetstid om det inte är möjligt att ge blod på fritiden och det inte stör verksamheten. Närmaste chef ska avgöra.

Någon statistik över hur många medarbetare som de ger blod på betald arbetstid finns inte att tillgå.

De kommuner som tillåter blodgivning på arbetstid reglerar detta på följande sätt:

”Som blodgivare har man oftast möjlighet att välja tidpunkt och planera för blodgivning på sådant sätt att arbetet påverkas så lite som möjligt. Om det inte finns möjligheter att lämna blod på tid utanför arbetstiden bör ledighet med lön beviljas under högst en timma per tillfälle. Samråd ska som vanligt ske med arbetsledaren och besöket ska förläggas på sådant sätt att arbetet störs så lite som möjligt” Borås kommun

”Anställda i kommunen kan få ge blod på arbetstid. I första hand ska man dock försöka boka tid utanför arbetstid, om det inte är möjligt kan man få gå på arbetstid efter avstämning med närmsta chef.” Örebro kommun

”Kommunen har i grunden en positiv inställning till att anställda lämnar blod. Blodgivning bör dock göras på fritiden eller på flextid. Om detta inte är möjligt eller vid akuta situationer får blodgivning förekomma på betald arbetstid. Chef beslutar” Linköpings kommun

Eskilstuna kommun anger i en kort skrivning: Blodgivning – bibehållen lön
Kommuner som inte tillåter blodgivning på betald arbetstid är Uppsala, Helsingborg och Jönköping.

Om Västerås stad skulle tillåta blodgivning på betald arbetstid kommer det endast vara möjligt för medarbetare som har administrativa arbetsuppgifter att ge blod på arbetstid, då det inte behövs vikarier för dessa medarbetare då blod ges. För övriga medarbetare behövs vikarier vilket leder till dubbla kostnader för tiden då blod ges.

Motion angående blodgivning på betald arbetstid

Att lämna blod är att vara en vardagshjälte. Att lämna blod innebär ofta att du räddar en annan människas liv. Sjukhusen är i stort behov av blod varje dag, så även Västmanlands sjukhus Västerås. Blod är en färskvara som endast kan förvaras i sex veckor. Utan blodgivare fungerar inte sjukvården. Som arbetsgivare bör vara bra förebilder och bör göra vad vi kan för att säkerställa att behovet av blod tillgodoses.

Att ge blod är enkelt och går snabbt. Du kan lämna blod 3-4 gånger om året och själva blodgivningen tar endast en kvart. I flera kommuner har kommunanställda rätt att lämna blod under arbetstid.

Sverigedemokraterna föreslår därför att även Västerås kommun ger de anställda möjlighet, att på betald arbetstid, lämna blod. Kostnaderna för kommunen understiger vida både samhällsnyttan och möjligheten att rädda en annan människas liv.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

- Att kommunfullmäktige beslutar att anställda i Västerås kommun ges möjlighet, att på betald arbetstid, lämna blod i Västerås.
- Att kommunfullmäktige uppdrar åt Västerås kommun att som arbetsgivare föregå med gott exempel och uttala sig positivt till anställda att bli blodgivare.
- Att kommunfullmäktige ger Kommunstyrelsen i uppdrag att utreda kostnaden för att införa möjligheten till blodgivning på betald arbetstid för anställda i Västerås kommun.
- Att Kommunfullmäktige beslutar att blodgivning ska ingå i friskvårdspengen för anställda i Västerås kommun.
- Att Kommunfullmäktige beslutar att på försök i ett år införa blodgivning på betald arbetstid för anställda i Västerås kommun för att kunna utvärdera kostnaderna och om det fungerat väl i organisationen.



Ann-Christine From Utterstedt

Patric Sjölund

Anna Svensson

Börje Brandhill

Kaj-Göran Klang