



VÄSTERÅS STAD



## Samverkansöverenskommelse mellan Västerås Stad och lokalpolisområde Västerås

### Giltighetstid

Samverkansöverenskommelsen gäller 2023-06-07—2027-06-01, med antagande om förlängning.

### Syfte

Västerås Stad och lokalpolisområde Västerås är överens om att samverka i syfte att skapa en jämlik, trygg och socialt hållbar kommun.

### Mål

Vårt långsiktiga mål är att boende i alla våra stadsdelar har lika goda förutsättningar. Vi vill att människor i Västerås upplever ett samhällsengagemang och tar ansvar för sin tillvaro, att de har tillit till myndigheter, känner framtidstro och deltar i demokratiska processer.

Vi avser att arbeta i flera tidsperspektiv samtidigt, på ett sätt som gör att vi genom våra delmål skapar förutsättningar för att nå slutmålet. Vårt arbete fokuseras mot Västerås västra stadsdelar då behovet i dagsläget är störst där.

### Strategi

Vi har enats om principer för vårt arbete, som innebär att vi arbetar enligt följande;

- **Långsiktigt och uthålligt** – vi vet att de önskade effekterna tar tid att nå
- **Involverande** – vi arbetar gemensamt med andra och stärker människors egenmakt
- **Öppenhet och transparens** – vi påvisar helhetsbilden både internt och externt
- **Modigt och nytänkande** – vi vågar prova nytt, vi får misslyckas och vi utmanar varandra
- **Fokuserat och prioriterat** – vi riktar arbetet där det behövs mest och börjar där vi kan lyckas tidigt

### Ledningsstruktur

Vi arbetar i en strategisk ledning, en operativ ledning och nätverksbaserade arbetsgrupper sammansatta utifrån delmålens och insatsernas natur. Befintliga forum i våra organisationer ska användas som arbetsgrupper, i den utsträckning det är möjligt.



VÄSTERÅS STAD



**Strategisk ledning** – lokalpolisområdeschefen (LpoC) och dennes biträdande, enhetschefen Hållbarhetsenheten (HE), direktörerna från Kultur- Idrotts- och Fritidsförvaltningen, Individ och Familjeförvaltningen, Barn och Utbildningsförvaltningen och Skultuna kommundelsförvaltning, VD för bostadsbolaget Mimer samt Region Västmanlands utvecklingsdirektör. *Sammanställande; enhetschefen HE och LpoC, 4 ggr/år*

**Övergripande operativ ledning** – kommunpolis, polisoperativ koordinator, kommunens strateger för trygghetsskapande och brottsförebyggande frågor. *Sammanställande; ingående medlemmar, vid behov*

Den strategiska ledningen beslutar om delmål och insatser, samt har mandat att tillsätta resurser som krävs för att genomföra detta. Den övergripande operativa ledningen kartlägger behov, analyserar och följer upp insatserna. De nätverksbaserade arbetsgrupperna tillsätts i dialog mellan den strategiska och operativa ledningen och arbetsgrupperna rapporterar till den operativa ledningen.

### Arbetsmodell

Vi arbetar i tre tidsperspektiv, där det första är kortsiktigt och innehåller insatser av mer reaktiv karaktär. Det andra tidsperspektivet innehåller åtgärder som verkar för att förhindra uppkomsten av problemen och det tredje tidsperspektivet innebär att på lång sikt förändra förutsättningarna till missförhållandena.

Vi avser att arbeta i alla tre tidsperspektiv samtidigt, på ett sätt som gör att insatserna stödjer varandra.

Den strategiska samverkansledningen har identifierat viktiga delmål för att nå slutmålet och prioriterat vilka som är viktigast att börja med. På samma sätt har aktiviteter definierats och prioriterats, utifrån de principer som gäller för vårt arbete.

Delmålen och aktiviteterna redovisas separat.



VÄSTERÅS STAD



Västerås 2023-06-07

.....

**Staffan Jansson (S)**,  
kommunstyrelsens ordförande,  
Västerås Stad  
**Åsa Lundkvist**, direktör barn- och  
utbildningsförvaltningen  
**Lenny Hallgren**, direktör kultur-,  
idrotts- och fritidsförvaltningen  
**Peter Boudin**, direktör individ- och  
familjeförvaltningen  
**Rasmus Persson**, direktör Skultuna  
kommundelsförvaltning  
**Per-Inge Hellman**, enhetschef  
hållbarhetsenheten  
**Mikael Källqvist**, VD Bostads AB  
Mimer

.....

**Lars Jansson**  
Lokalpolisområdeschef, Västerås